



# BILAN SOCIAL 2007

de l'Université des Antilles et de la Guyane

Juillet 2008



Bureau des études et de la Prospective

## Le mot du Président

*Le Bilan social de l'année 2007 en est à sa cinquième édition et atteint sa vitesse de croisière. Cette année, un effort particulier a été porté sur différents indicateurs :*

- ✓ *La traduction des effectifs en Equivalent Temps Plein (ETP) parce que c'est à la fois un impératif de la LOLF, et parce qu'ainsi une approche en termes de gestion des effectifs de l'Université est apportée.*
- ✓ *La comparaison avec les taux nationaux, lorsque cela a été possible.*
- ✓ *Le nombre et la provenance des enseignants invités, la diversité des domaines où ils interviennent pour montrer que l'établissement s'ouvre aux autres et confronte ses savoirs.*
- ✓ *Le rapport sur les accidents du travail pour mettre l'accent sur la prise en compte de l'Hygiène et la Sécurité dans l'établissement.*

*Le bilan social demeure l'outil incontournable du dialogue social et, en même temps, une aide au pilotage pour affiner nos choix notamment en matière de Gestion des Ressources Humaines.*

*Georges VIRASSAMY  
Président de l'Université*



## Sommaire

Le mot du Président .....	1
Cadre général: l'Université des Antilles et de la Guyane c'est: .....	4
<b>CHAP I : LES EMPLOIS ET LES EFFECTIFS .....</b>	<b>5</b>
I-1 : Répartition des emplois et des effectifs par corps.....	8
I-1.1 Répartition des effectifs BIATOS titulaires par corps et grades.....	9
I-1.2 Répartition des effectifs BIATOS titulaires par sexe et catégorie .....	10
I-1.3 Répartition des effectifs IATOS titulaires selon l'affectation par service .....	11
I-1.4 Répartition des effectifs BIATOS titulaires selon l'affectation dans les services communs.....	12
I-1.5 Répartition des effectifs IATOS titulaires selon l'affectation dans chaque composante.....	13
I-2 Le personnel contractuel .....	14
- Répartition des agents contractuels par pôle et types de contrats (effectif physique) .....	15
- Effectifs des agents non titulaires par sexe et par pôle .....	15
- Répartition des agents contractuels selon l'affectation dans chaque service.....	16
I-3: Le personnel Enseignant .....	17
I-3.1 Répartition des enseignants par catégorie et par composante .....	18
I-3.2 Répartition des enseignants par catégorie et par pôle .....	19
I-3.3 Les enseignants invités.....	20
- Origine géographique des enseignants invités.....	20
- Temps de présence des enseignants invités .....	21
I-4 : Les pyramides des Ages, les départs et perspectives de départ à la retraite .....	22
- Pyramides des âges de l'ensemble du personnel .....	22
I-4.1 Pyramides des âges du personnel titulaires par corps .....	23
I-4.2 Pyramides des âges des enseignants par corps.....	24
I-4.3 Départs à la retraite .....	25
- Départs à la retraite du personnel BIATOS .....	25
- Départs à la retraite du personnel Enseignant (y compris les surnombres).....	25
I-4.4 Perspectives de départ à la retraite du personnel BIATOS .....	26
I-4.5 Perspectives de départ à la retraite du personnel enseignant .....	27
I-5 Les arrêts de travail .....	28
I-5.1 Absence du personnel titulaire BIATOS.....	29
- Proportion des arrêts par pôle .....	30
- Les arrêts du personnel Contractuel.....	30
I-5.2 Les arrêts de travail du personnel enseignant.....	31
I-5.3 Absence des enseignants .....	32
- Proportion des arrêts par pôle des enseignants .....	32
<b>CHAP II : REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES .....</b>	<b>33</b>
II- 1 Répartition de l'effectif titulaire par chapitre budgétaire .....	34
II-2 Répartition de la rémunération des contractuels et des heures complémentaires .....	35
II-3 Coût budgétaire par actions .....	36
II-4 Rémunération des heures complémentaires par composante et par service .....	37



<b>CHAP III : HYGIENE ET SECURITE.....</b>	<b>38</b>
III-1 Tableau des actions réalisées en Guadeloupe.....	38
III-2 Tableau des actions réalisées en Martinique et en Guyane .....	40
III-3 Les accidents de travail et maladies professionnelles .....	41
- Natures, sièges et causes des lésions.....	42
- Nombre et type d'accident par sexe.....	43
- Répartition par type de population.....	43
- Les maladies Professionnelles : .....	44
<b>CHAP IV : LES CONDITIONS DE VIE .....</b>	<b>45</b>
IV-1 L'ARTT : le temps de travail .....	46
IV-2 Le Compte Epargne Temps (CET).....	47
<b>CHAP V : LA FORMATION DU PERSONNEL.....</b>	<b>48</b>
V-1 La formation du personnel.....	49
V-2 Les types de formations suivies en 2007 .....	50
V-3 Bilan des dépenses de formations.....	51
<b>CHAP VI : LES RELATIONS PROFESSIONNELLES.....</b>	<b>53</b>
VI-1 Répartition par sexe dans la vie institutionnelle.....	54
VI-2 Contentieux et Section disciplinaire.....	55
<b>CHAP VII : LES AUTRES CONDITIONS DE VIE.....</b>	<b>56</b>
VII-1 Participation du personnel aux actions sportives et culturelles proposées par le SUAPS .....	57
ANNEXE.....	58

## Cadre général: l'Université des Antilles et de la Guyane c'est:

12 373 étudiants inscrits en 2007 :

- 8519 en L
- 1169 en M
- 254 en D
- 2431 hors LMD

5 domaines de formations au niveau Licence  
4 domaines au niveau Master

Un encadrement assuré par des agents titulaires et des contractuels :

- 512 enseignants
- 418 personnels BIATOS

Une structure institutionnelle avec :

- 11 services à l'administration centrale
- 6 services communs
- 6 composantes
- 5 instituts

Une activité recherche avec 24 laboratoires et 9 programmes pluri formations

- 3 laboratoires en SJE
- 8 laboratoires en SEN
- 3 laboratoires en LSH
- 1 laboratoire en STAPS
- 3 laboratoires en DROIT/ECO
- 4 laboratoires en SC MED
- 1 laboratoire à l'IESG

1 Ecole Doctorale

- 26 thèses soutenues en 2006

61 459 m<sup>2</sup> répartis sur 7 sites d'implantations :

- Guadeloupe : 26 769 m<sup>2</sup>
- Martinique : 21 811 m<sup>2</sup>
- Guyane : 12 879 m<sup>2</sup>

Un budget en millions d'euros :

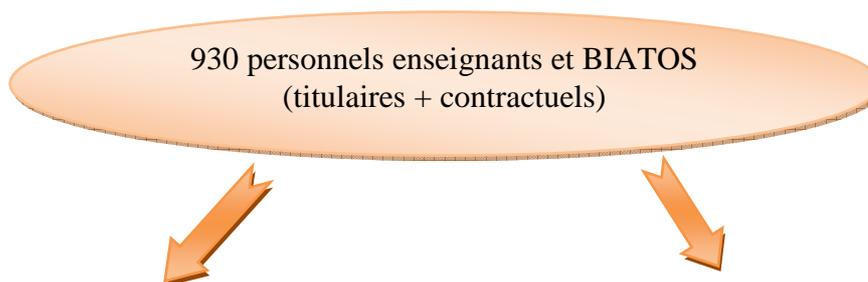
- Masse salariale : 6 718 589,89
- Recettes : 19 000 912,72
- Dépenses : 17 219 269,97



## CHAP I : LES EMPLOIS ET LES EFFECTIFS

I-1 : Répartition des emplois et des effectifs par corps.....	8
I-1.1 Répartition des effectifs BIATOS titulaires par corps et grades.....	9
I-1.2 Répartition des effectifs BIATOS titulaires par sexe et catégorie .....	10
I-1.3 Répartition des effectifs IATOS titulaires selon l'affectation par service .....	11
I-1.4 Répartition des effectifs BIATOS titulaires selon l'affectation dans les services communs.....	12
I-1.5 Répartition des effectifs IATOS titulaires selon l'affectation dans chaque composante.....	13
I-2 Le personnel contractuel .....	14
- Répartition des agents contractuels par pôle et types de contrats (effectif physique) .....	15
- Effectifs des agents non titulaires par sexe et par pôle .....	15
- Répartition des agents contractuels selon l'affectation dans chaque service.....	16
I-3: Le personnel Enseignant .....	17
I-3.1 Répartition des enseignants par catégorie et par composante .....	18
I-3.2 Répartition des enseignants par catégorie et par pôle .....	19
I-3.3 Les enseignants invités.....	20
- Origine géographique des enseignants invités.....	20
- Temps de présence des enseignants invités .....	21
I-4 : Les pyramides des Ages, les départs et perspectives de départ à la retraite .....	22
- Pyramides des âges de l'ensemble du personnel .....	22
I-4.1 Pyramides des âges du personnel titulaires par corps .....	23
I-4.2 Pyramides des âges des enseignants par corps.....	24
I-4.3 Départs à la retraite .....	25
- Départs à la retraite du personnel BIATOS .....	25
- Départs à la retraite du personnel Enseignant (y compris les surnombres).....	25
I-4.4 Perspectives de départ à la retraite du personnel BIATOS .....	26
I-4.5 Perspectives de départ à la retraite du personnel enseignant .....	27
I-5 Les arrêts de travail .....	28
I-5.1 Absence du personnel titulaire BIATOS.....	29
- Proportion des arrêts par pôle .....	30
- Les arrêts du personnel Contractuel.....	30
I-5.2 Les arrêts de travail du personnel enseignant.....	31
I-5.3 Absence des enseignants .....	32
- Proportion des arrêts par pôle des enseignants .....	32

Au 1<sup>er</sup> Janvier 2008, l'UAG compte 930 personnels (soit 865,3 ETP) en poste pour l'année universitaire 2007.

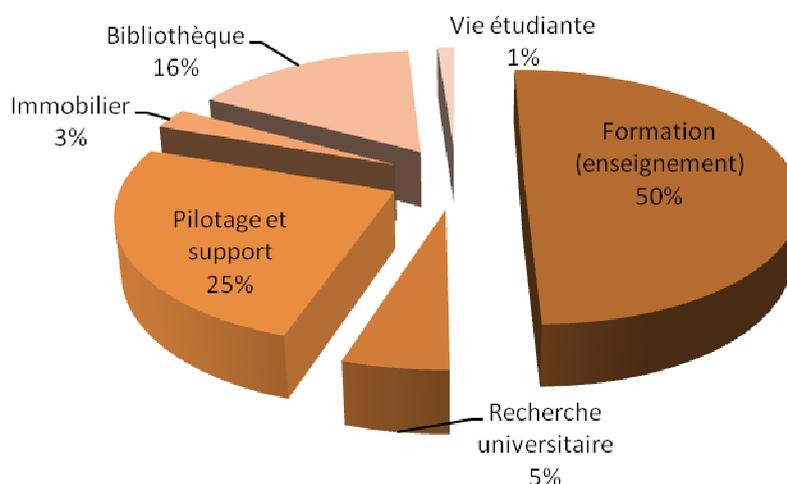


	1 <sup>er</sup> janvier 2005			1 <sup>er</sup> janvier 2006			1 <sup>er</sup> janvier 2007			Variations	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	05-06	06-07
<b>Personnel BIATOS</b>											
<b>Titulaires</b>	214	114	328	222	118	340	220	122	342	4%	1%
<b>Contractuels</b>	49	24	73	49	25	74	44	32	76	1%	3%
<i>Total non enseignants</i>	<i>263</i>	<i>138</i>	<i>401</i>	<i>271</i>	<i>143</i>	<i>414</i>	<i>264</i>	<i>154</i>	<i>418</i>	<i>3%</i>	<i>1%</i>

	1 <sup>er</sup> janvier 2005			1 <sup>er</sup> janvier 2006			1 <sup>er</sup> janvier 2007			Variations	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	05-06	06-07
<b>Personnel Enseignants</b>											
<b>Titulaires</b>	116	277	393	125	279	404	114	249	363*	1%	*
<b>Contractuels</b>	33	51	84	39	45	84	41	52	93	0%	
<b>Ens non permanents</b>							30	26	56		
<i>Total enseignants</i>	<i>149</i>	<i>328</i>	<i>477</i>	<i>164</i>	<i>324</i>	<i>488</i>	<i>331</i>	<i>181</i>	<i>512</i>	<i>1%</i>	

\* Les années précédentes, les enseignants non permanents avaient été agrégés dans le calcul du personnel titulaire. La répartition en termes de postes a eu pour conséquence une meilleure distribution. Ce passage rend donc les comparaisons délicates.

Répartition par destination LOLF du personnel BIATOS



La Loi Organique relative aux Lois de Finances promulguée le 1<sup>er</sup> Août 2001, fixe un nouveau cadre à l'action financière de l'Etat et de ses opérateurs. Les établissements d'enseignement supérieur sont soumis à de nouvelles dispositions. Le budget de l'université s'intègre dans la mission : « recherche et enseignement supérieur » et dans les programmes

- n° 150 : formation supérieure et recherche universitaire
- n° 231 : vie étudiante

## LES EMPLOIS OU POSTES

Ces emplois figurent :

Pour les enseignants :

- aux programmes 150 et 231, Titre 2 pour les postes sur lesquels sont payés les fonctionnaires.
- au Titre 3 pour les postes sur lesquels sont payés les agents contractuels.

Pour les BIATOS :

- au programme 150 et 231, Titre 2 (ex chapitre 3105) pour la majorité des postes.
- au programme 150, Titre A1 ou A2 (ex chapitre 36-11) pour les postes gagés.

A un poste est affecté un fonctionnaire. Lorsqu'un poste est vacant, il peut être temporairement occupé par un contractuel.

De nouvelles dispositions statutaires sont rentrées en vigueur en 2007, notamment celles relatives à tous les corps des agents de catégorie C.

Par exemple, pour le corps des ITRF, en application du décret n° 2007-655 du 30 avril 2007 les fonctionnaires de catégorie C ont été reclassés comme suit :

Ancienne situation	Nouvelle situation
Agent des services techniques	Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe
Agent technique	Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe
Agent technique principal	Adjoint technique de 1 <sup>ère</sup> classe
Adjoint technique	Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe
Adjoint technique principal	Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe

Le décret n°2006-1732 du 23 décembre 2006 crée le corps des Attaché d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AAENES). Cette modification concerne les fonctionnaires de catégorie A du corps de l'ASU.

## I-1 : Répartition des emplois et des effectifs par corps

Au 01 janvier 2008 sur les 362 emplois disponibles, 342 sont occupés par des titulaires, 13 emplois par 14 contractuels. Les emplois non utilisés peuvent avoir été occupés au cours de l'année 2007. Le taux d'occupation des emplois par des personnels titulaires est de 94 %.

	Corps	Nombre d'emplois	Postes occupés par des fonctionnaires	Postes occupés par des contractuels	Postes non utilisés	Emploi ETP titulaires
			Personnel Physique	Personnel Physique	Non utilisé	Nombre d'emplois ETP
<b>ITRF</b>	Ingénieur de recherche (IGR)	10	10			10
	Ingénieur d'études (IGE)	27	26	1		26
	Assistant Ingénieur (ASI)	6	4	1	1	4
	<i>Total Cat. A</i>	43	40	2	1	40
	Technicien (TCH)	46	42	4		42
	<i>Total Cat. B</i>	46	42	4		42
	Adjoint Technique PPL 1C (ADT PPL 1C)	7	7			7
	Adjoint Technique PPL 2C (ADT PPL 2C)	48	43	3	2	42,8
	Adjoint Technique 1C (ADT 1C)	4	4			4
	Adjoint Technique 2C (ADT 2C)	74	70	3	1	70
	<i>Total Cat. C</i>	133	124	6	3	123,8
	<b>Total ITRF</b>	<b>222</b>	<b>206</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>205,8</b>
<b>ASU</b>	Secrétaire Général (EPES)	1	1			1
	Secrétaire Général ASU	1			1	
	Agent Comptable (AGCT)	1	1			1
	Attaché Principal d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (APAENES)	8	8			8
	Attaché d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AAENES)	9	9			9
	<i>Total Cat. A</i>	20	19		1	19
	Secrétaire ASU (SASU)	18	18			18
	Infirmière (INF)	3	3			3
	<i>Total Cat. B</i>	21	21			21
	Adjoint Administratif des Services Déconcentrés PPL 1C (AASD PPL 1C)	1	1			1
	Adjoint Administratif des Services Déconcentrés PPL 2C (AASD PPL 2C)	12	12			12
	Adjoint Administratif des Services Déconcentrés 1C (AASD 1C)	29	28	1		28
	Adjoint Administratif des Services Déconcentrés 2C (AASD 2C)	18	17	1		17
<i>Total Cat. C</i>	60	58	2		58	
<b>Total ASU</b>	<b>101</b>	<b>98</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>98</b>	
<b>BU</b>	Conservateur de Bibliothèque (CONSV)	7	7			7
	Bibliothécaire (BIB)	7	5		2	5
	<i>Total Cat. A</i>	14	12		2	12
	Bibliothécaire adjoint (BA)	7	7			7
	Assistant Bibliothèque	2	2			2
	<i>Total Cat. B</i>	9	9			9
	Magasinier	1	1			1
	Magasinier spécialisé	15	15			14,9
	Agent contractuel de BU		1			1
	<i>Total Cat. C</i>	16	17			15,9
<b>Total BU</b>	<b>39</b>	<b>38</b>		<b>2</b>	<b>36,9</b>	
<b>Total BIATOS</b>	<b>362</b>	<b>342</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>341,7</b>	

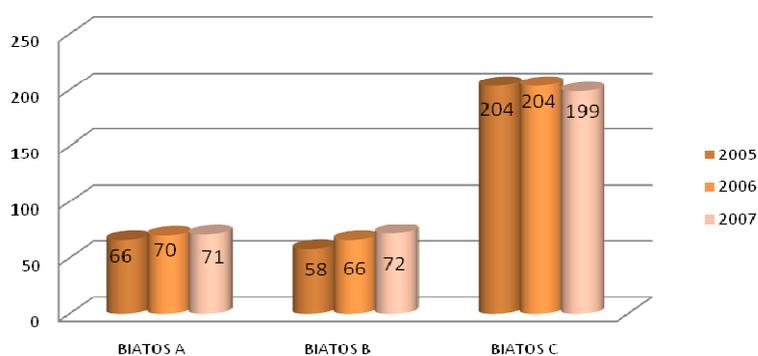
Les ETP Travaillés correspondent aux effectifs physiques pondérés de la quotité de temps de travail des agents :

- Un agent titulaire, dont la quotité de travail est de 80% sur toute une année correspond à 0,8 ETP travaillé.

## I-1.1 Répartition des effectifs BIATOS titulaires par corps et grades

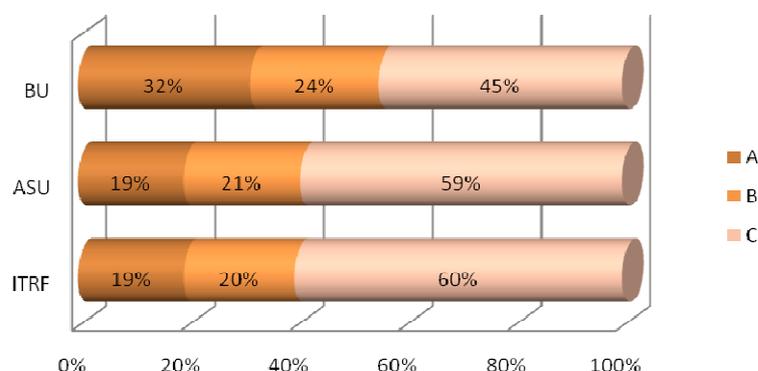
Grades	Effectif 2005	Effectif 2006	Effectif 2007	Variations 05-06	Variations 06-07
<b>ITRF A</b>	37	37	40	0%	8%
<b>ITRF B</b>	30	39	42	30%	8%
<b>ITRF C</b>	128	128	124	0%	-3%
<b>Total ITRF</b>	<b>195</b>	<b>204</b>	<b>206</b>	<b>5%</b>	<b>1%</b>
<b>ASU A</b>	18	20	19	11%	-5%
<b>ASU B</b>	20	19	21	-5%	11%
<b>ASU C</b>	60	59	58	-2%	-2%
<b>Total ASU</b>	<b>98</b>	<b>98</b>	<b>98</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>BU A</b>	11	13	12	18%	-8%
<b>BU B</b>	8	8	9	0%	13%
<b>BU C</b>	16	17	17	6%	0%
<b>Total BU</b>	<b>35</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>9%</b>	<b>0%</b>
<b>Total</b>	<b>328</b>	<b>340</b>	<b>342</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>

Evolution de la répartition des effectifs BIATOS



L'effectif des BIATOS reste relativement stable en 2007 passant de 340 à 342 agents. On note par contre une légère diminution des agents de catégorie C au profit des catégories A et B.

Répartition par catégorie du personnel BIATOS

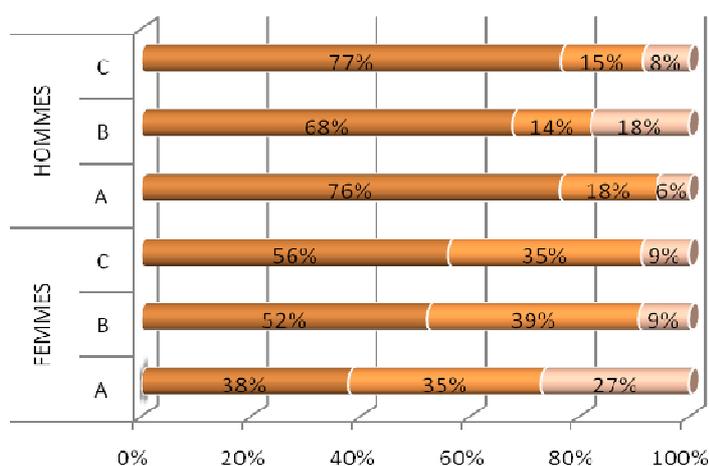


A l'UAG l'encadrement est assuré par 19 % de catégorie A pour le personnel ITRF, ce taux est inférieur au taux national qui est de 26 % (1). Pour le personnel de l'ASU (19 % de cadre A), il est supérieur au taux national qui est de 15 %. Dans le corps des Bibliothèques il ne diffère que d'un point, 32 % au lieu de 31 % au niveau national.

(1) Source : Repères et références statistiques – édition 2007, Direction de l'Evaluation de la Prospective et de la Performance

## I-1.2 Répartition des effectifs BIATOS titulaires par sexe et catégorie

	Femmes			Hommes			Total 2005	Total 2006	Total 2007	Variations 05-06	Variations 06-07
	A	B	C	A	B	C					
<b>ITRF</b>	14	23	78	26	19	46	<b>195</b>	<b>204</b>	<b>206</b>	5%	1%
<b>ASU</b>	13	17	49	6	4	9	<b>98</b>	<b>98</b>	<b>98</b>	0%	0%
<b>BU</b>	10	4	12	2	5	5	<b>35</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	9%	0%
<i>Sous-Total</i>	37	44	139	34	28	60					
<b>Total</b>	<b>220</b>			<b>122</b>			<b>328</b>	<b>340</b>	<b>342</b>	4%	1%

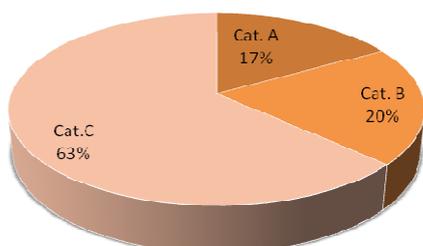


Il n'y a pas de parité dans la répartition hommes/femmes entre les différents corps. Bien qu'il y ait une légère augmentation des femmes cadres A dans le corps ITRF, les hommes occupent plus de la moitié des postes d'encadrement. C'est l'inverse pour le corps de l'ASU et des Bibliothèques.

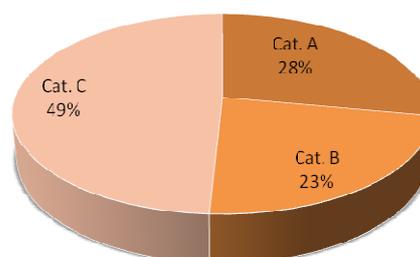
Lire : sur 100 % des femmes de catégorie A :

- 38 % sont issues du corps des ITRF
- 35 % sont issues du corps de l'ASU
- 27 % sont issues du corps des Bibliothèques

Répartition des femmes par catégorie en 2007



Répartition des hommes par catégorie en 2007

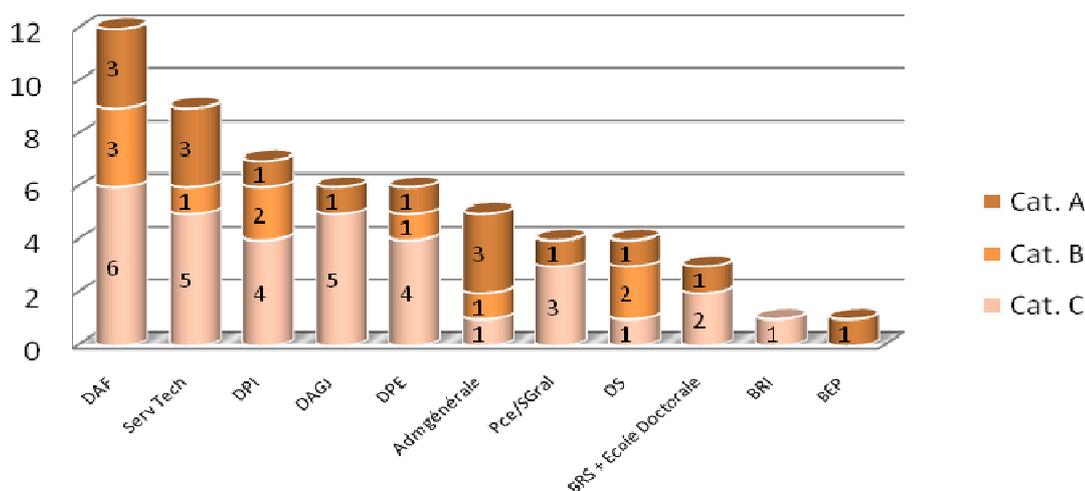


### I-1.3 Répartition des effectifs IATOS titulaires selon l'affectation par service

Services Généraux	Titulaires			Total 2005	Total 2006	Total 2007
	A	B	C			
Présidence & Secrétariat Général	1		3	5	6	4
Division des Affaires Financières (DAF)	3	3	6	12	14	12
Division des Affaires Générales et Juridiques (DAGJ)	1		5	8	6	6
Division de la Scolarité (DS)	1	2	1	3	3	4
Division du Personnel Enseignant (DPE)	1	1	4	5	6	6
Division du Personnel IATOS (DPI)	1	2	4	5	6	7
Service Technique	3	1	5	8	8	9
Administration générale*	3	1	1	11	4	5
Bureau de la Recherche Scientifique (BRS) + Ecole Doctorale	1		2	2	3	3
Bureau des Relations Internationales (BRI)			1			1
Bureau des Etudes et de la Prospective (BEP)	1					1
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>32</b>	<b>59</b>	<b>56</b>	<b>58</b>

\*Les personnes incluses dans le "portefeuille" Administration Générale : Service communication, service de la formation, Ingénieur Hygiène et Sécurité, Contrôleur de gestion. En 2004 et 2005, les agents qui effectuaient des missions dans d'autres services y étaient également inclus. Ils sont maintenant comptabilisés dans les CUR.

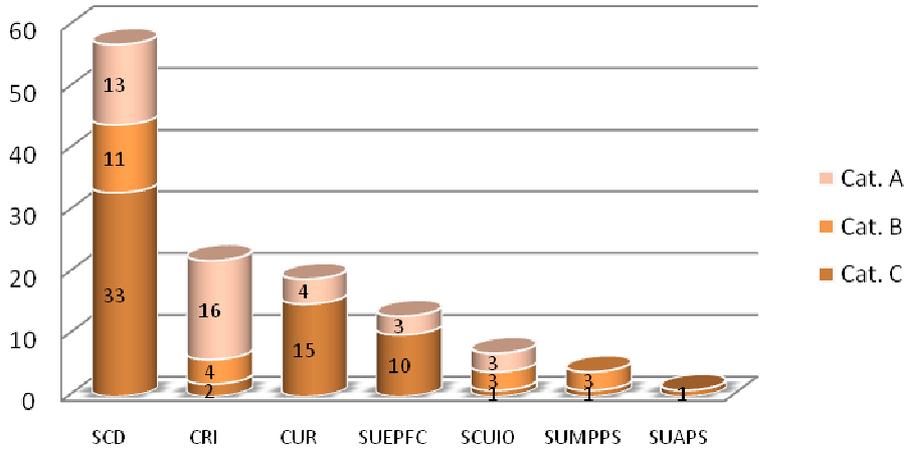
#### Répartition du personnel des services généraux



**I-1.4 Répartition des effectifs BIATOS titulaires selon l'affectation dans les services communs**

Services Communs	A	B	C	Total 2005	Total 2006	Total 2007
Service Commun de Documentation (SCD)	13	11	33	51	55	57
Centre de Ressources Informatique (CRI)	16	4	2	16	18	22
Conseil Universitaire Régional (CUR)	4		15	15	24	19
Institut Universitaire de Formation Continue (IUFC)	3		10	13	14	13
Service Commun Universitaire d'Information et d'Orientation (SCUIO)	3	3	1	6	6	7
Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SUMPPS)		3	1	3	4	4
Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives (SUAPS)			1	1	1	1
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>21</b>	<b>63</b>	<b>105</b>	<b>122</b>	<b>123</b>

Répartition du personnel des Services Communs

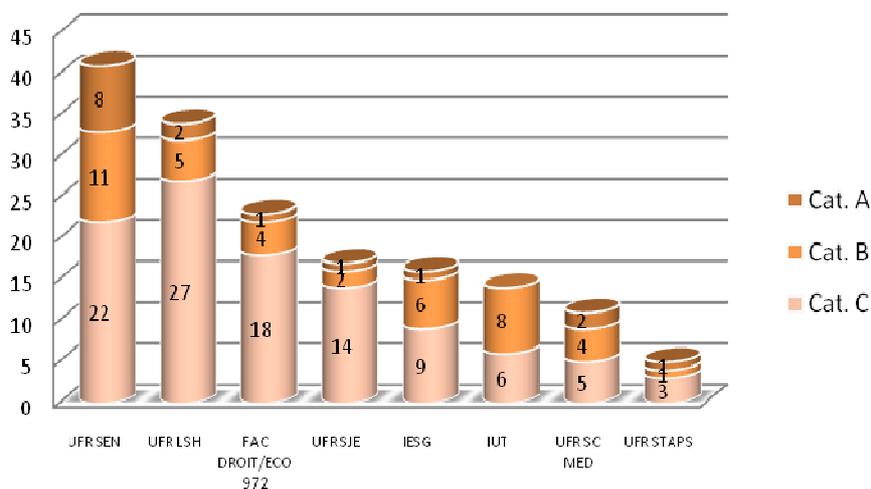


L'encadrement du SUAPS est assuré par le corps enseignant considéré comme personnel de catégorie A. 46% des agents des services communs sont affectés au SCD.

## I-1.5 Répartition des effectifs IATOS titulaires selon l'affectation dans chaque composante

Composantes	A	B	C	Total 2005	Total 2006	Total 2007
UFR Sciences Exactes et Naturelles (SEN)	8	11	22	43	42	41
UFR Lettres et Sciences Humaines (LSH)	2	5	27	37	40	34
Faculté de Droit et d'Economie de Martinique	1	4	18	23	19	23
UFR Sciences Juridiques et Economiques (SJE)	1	2	14	18	16	17
Institut d'Enseignement Supérieur de Guyane (IESG)	1	6	9	16	16	16
Institut Universitaire de Technologie (IUT)		8	6	11	14	14
UFR des Sciences Médicales (MED)	2	4	5	9	10	11
UFR Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (STAPS)	1	1	3	5	5	5
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>41</b>	<b>104</b>	<b>162</b>	<b>162</b>	<b>161</b>

Répartition du personnel par composante



A l'UFR SEN, les agents de catégorie A se répartissent dans des fonctions administratives et techniques.

## I-2 Le personnel contractuel

Les agents non titulaires sont des agents qui n'ont pas la qualité de fonctionnaire. Le recrutement s'opère par contrat à durée déterminée, par décret, ou par arrêté pour certains enseignants (associés ou invités).

Le recrutement d'agents non titulaires peut s'opérer sur différents types de supports :

- 1) recrutement sur postes de fonctionnaires vacants (couramment appelé contrat rectoral pour le personnel BIATOS).
- 2) recrutement sur le budget de l'université : ce sont des moyens mis en place sur le budget de l'université pour le recrutement d'agents contractuels.
- 3) recrutement sur des postes réservés aux agents non titulaires enseignants sur la dotation de l'établissement.

- Répartition des agents contractuels par pôle et types de contrats (effectif physique)

Pôle	Contractuels budget université			Contractuels budget rectorat			Emploi Jeune			CES			CEC			Autres contrats(1)			CAE			Total		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007
<b>GUADELOUPE</b>	13	1	4	9	5	7	2	0	0	0	0	0	2	1	0	4	9	10	0	8	8	30	24	29
<b>MARTINIQUE</b>	9	9	8	5	7	10	2	1	1	1	0	0	1	0	0	7	14	4	0	2	4	25	33	27
<b>GUYANE</b>	7	4	3	4	3	5	1	0	0	2	0	0	4	0	0	0	6	5	0	4	7	18	17	20
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>73</b>	<b>74</b>	<b>76</b>

Il y a 76 agents contractuels. 74 % sont engagés en contrat à durée déterminée, 36 % avec des emplois aidés. Le recours aux agents contractuels s'est stabilisé depuis 2005 à 18 % du personnel non enseignant.

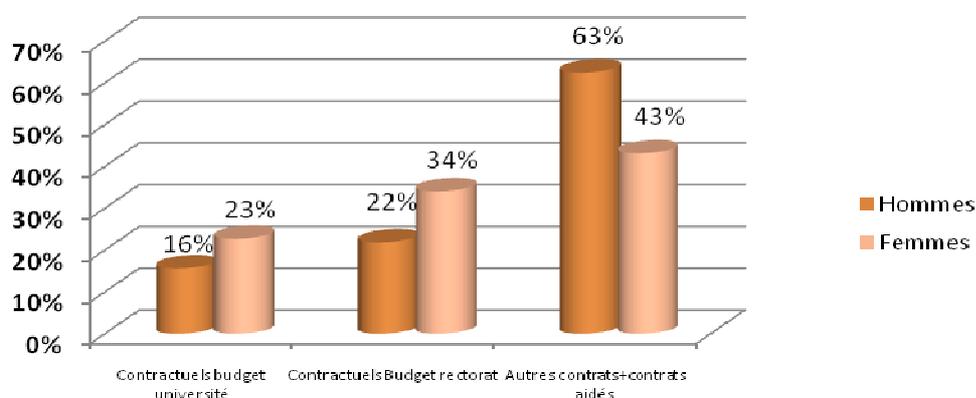
- Effectifs des agents non titulaires par sexe et par pôle

	GUADELOUPE		MARTINIQUE		GUYANE		Total effectifs physiques	ETP Travaillés
	H	F	H	F	H	F		
Contractuels budget université		4	3	5	2	1	15	10,1
Contractuels Budget rectorat	1	6	4	6	2	3	22	10,7
Emploi jeune			1				1	1,0
Autres contrats	6	4	2	2	5		19	8,7
CAE	3	5	1	3	2	5	19	14,1
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>76</b>	<b>44,6</b>

Les ETP Travaillés correspondent aux effectifs physiques pondérés de la quotité de temps de travail des agents :

- Un agent en CDD de trois mois travaillant en temps partiel à 80%, correspond à  $0,8 \times 3/12 = 0,2$  ETP.

Répartition H/F par catégorie des agents contractuels



(1) Autres contrats : contrats ponctuels, contrats sur budget de recherche.

- Répartition des agents contractuels selon l'affectation dans chaque service

	Services généraux						Services communs												Total	
	DAGJ	ADM Gle	DPI	BRI	CRI 972	DAF	SCD			CUR		SCUIO			SUAPS	SUMPPS 972	IUFC			
							971	972	973	972	973	971	972	973			971	972		973
<b>Contractuels budget université</b>						1		1					1		1	1	2		3	<b>10</b>
<b>Contractuels budget rectorat</b>	1	2			1	1	1	2		2	1			1				1		<b>13</b>
<b>Emploi Jeune</b>								1												<b>1</b>
<b>Autres contrats</b>		1		2	1												2	1	1	<b>8</b>
<b>CAE</b>			2				2	2	3		1								1	<b>11</b>
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>43</b>

	Composantes										Total		
	IES	IUT	SEN		SC MED			SJE	LSH			DROIT/ECO	STAPS
			971	972	971	972	973		971	972			
<b>Contractuels budget université</b>				1		2			1				<b>4</b>
<b>Contractuels budget rectorat</b>		5	2						1		1		<b>9</b>
<b>Emploi Jeune</b>													<b>0</b>
<b>Autres contrats</b>	4		4	1	2				1				<b>12</b>
<b>CAE</b>		1	1		2		1		1		1	1	<b>8</b>
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>33</b>

Tableau récapitulatif des affectations des emplois contractuels :

	Services Généraux	Services Communs	Composantes	Total
<b>Contractuels budget université</b>	1	9	4	<b>14</b>
<b>Contractuels budget rectorat</b>	5	8	9	<b>22</b>
<b>Emploi Jeune</b>	0	1	0	<b>1</b>
<b>Autres contrats</b>	4	4	12	<b>20</b>
<b>CAE</b>	2	9	8	<b>19</b>
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>76</b>

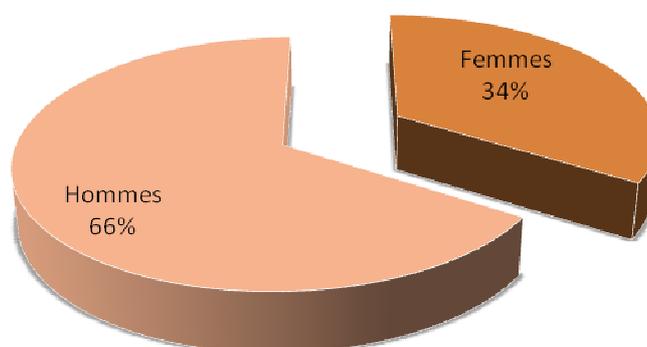
### I-3: Le personnel Enseignant

Personnels Enseignants	Nombre d'emplois	Occupation				non utilisés
		Par des fonctionnaires		Par des contractuels		
		Personnel Physique	Emploi ETP	Personnel Physique	Emploi ETP	
<b>PROF.UNIV.</b>	77	62	62	15	10,5	
<b>MCF</b>	243	216	216	29	18,5	
<b>PROF.UNIV.PRAT.HOSP.</b>	16	15	15	1	1	
<b>MCPH</b>	5	5	5			
<b>Total Enseignant Chercheur</b>	341	298	298	45	30	0
<b>PRAG</b>	53	40	40	10	7,5	
<b>PRCE*</b>	22	24	24	1	1	
<b>P.L.P.</b>	1	1	1			
<b>Total Enseignant 2d Degré</b>	76	65	65	11	8,5	0
<b>PAST</b>	16			13	13	
<b>ATER</b>	26			38	26,5	
<b>lect</b>	5			5	5	
<b>MONITEUR</b>	14			20	16	
<b>ASM</b>	15			13	13	2
<b>MAD</b>	3			3	3	
<b>PAMG</b>	1			1	1	
<b>Total Ens non permanents**</b>	80	0	0	93	77,5	2
<b>Surnombre</b>	6					
<b>Total</b>	503	363	363	149	116	2

\*Certains PRCE sont affectés sur des supports d'emplois de PRAG.

\*\*Les enseignants non permanents comprennent : MCF associé, PR associé, Professeur du second degré contractuel

Répartition par sexe des enseignants en 2007

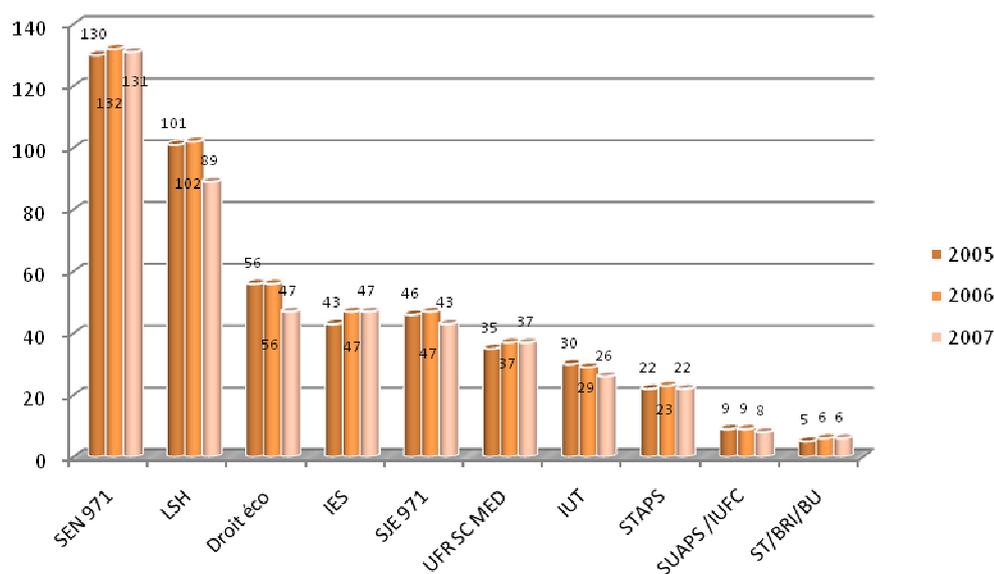


### I-3.1 Répartition des enseignants par catégorie et par composante

	SUAPS IUFC	ST/BRI /BU	IUT	IES	STAPS	SJE 971	SJE 972	LSH	SEN	UFR SC MED	Ens non permanents (personnel Physique)	Total 2004	Total 2005	Total 2007
PR				2	1	10	10	12	27	15	16	92	95	93
MCF			12	26	9	22	27	45	73	7	29	226	237	250
Assistants												3	0	0
Ass Hop										13		13	13	13
PRAG	3		6	9	7		1	9	5		10	50	51	50
PRCE/PLP	5	5	6		3	2		4			1	22	21	26
ATER		1	2	8	1	4	2	10	10			24	25	38
PAST				2		4	3		3	1		16	16	13
LECTEURS						1		4				5	5	5
MON/ALL REC					1		4	3	12			22	19	20
PAMG										1		0	0	1
Ater spéc												2	0	0
Ater de Jouv												0	3	0
DISPOSITION								2	1			2	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>47</b>	<b>22</b>	<b>43</b>	<b>47</b>	<b>89</b>	<b>131</b>	<b>37</b>	<b>56</b>	<b>477</b>	<b>488</b>	<b>512</b>

26 % des enseignants sont affectés à l'UFR SEN, 17,3 % à l'UFR LSH.

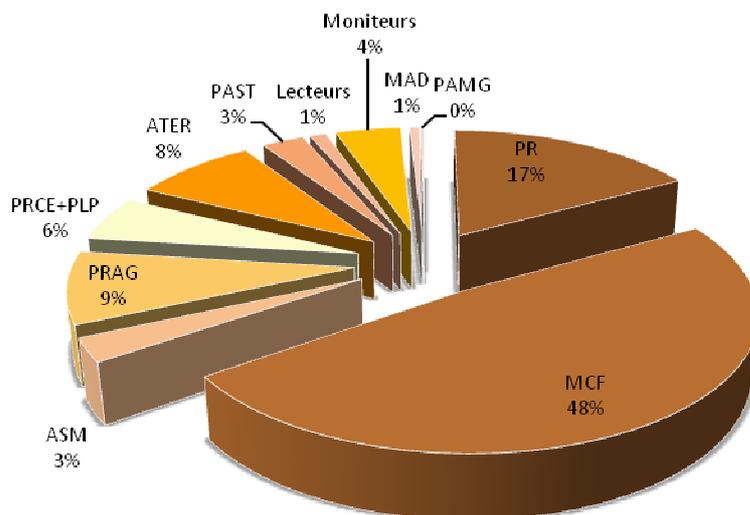
Répartition des enseignants titulaires par UFR et composante



### I-3.2 Répartition des enseignants par catégorie et par pôle

-	Guadeloupe	Martinique	Guyane	Total 2005	Total 2006	Total 2007
Professeur (PR)	45	29	3	92	95	77
Maître de conférences (MCF)	110	78	33	226	237	221
Assistants				3	0	0
Assistants hôpitaux	6	5	2	13	13	13
Professeur Agrégé (PRAG)	13	15	12	50	51	40
Professeur Certifié (PRCE)	14	6	5	22	21	25
Attaché Temporaire d'Enseignements et de recherche (ATER)	19	10	9	24	25	38
Professeurs associés à temps partiel (PAST)	7	4	2	16	16	13
Lecteurs	1	4		5	5	5
Moniteurs	14	6		22	19	20
ATER spécifique				2	0	0
ATER de jouvence				0	3	0
MAD	1	2		2	3	3
PAMG	1					1
Enseignants non permanents	19	32	5			56
<b>TOTAL</b>	<b>250</b>	<b>191</b>	<b>71</b>	<b>477</b>	<b>488</b>	<b>512</b>

Répartition du personnel enseignant en 2007



### I-3.3 Les enseignants invités

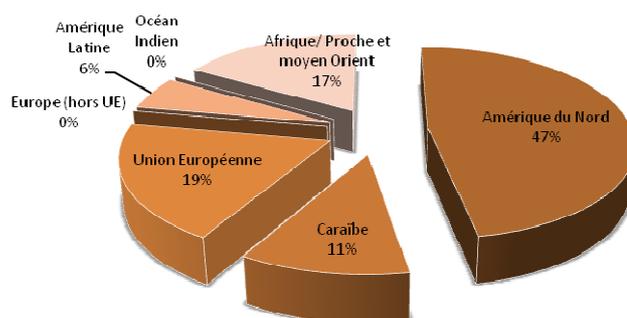
L'université des Antilles et de la Guyane accueille chaque année des enseignants invités de diverses nationalités qui exercent des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger.

Pour ce faire, elle utilise des emplois réservés à cet effet ou des emplois d'enseignants chercheurs provisoirement vacants.

#### - Origine géographique des enseignants invités

Pays	Nombre d'invités 2005	Nombre d'invités 2006	Nombre d'invités 2007
<b>Amérique du Nord</b>			
Canada	12	17	13
USA	3	3	4
<b>Caraïbe</b>			
Jamaïque	1	1	2
Trinidad/Tobago	1	1	1
Cuba	3	5	
Barbade	1	1	1
<b>Union Européenne</b>			
Suède	1		
Belgique	1	1	1
France	1	1	1
Allemagne	3		1
Roumanie	1	1	1
Bulgarie	1		1
Autriche	1		1
Espagne	1	2	1
<b>Europe (hors UE)</b>			
Suisse	1	1	
Russie		1	
Ex Yougoslavie	1		
<b>Amérique Latine</b>			
Brésil	2	2	1
Chili			1
<b>Océan Indien</b>			
Ile Maurice	1	1	
<b>Afrique/ Proche et moyen Orient</b>			
Burkina Faso			1
Tunisie		1	1
Maroc			1
Israël		1	1
Algérie		1	
Sénégal	1	3	2

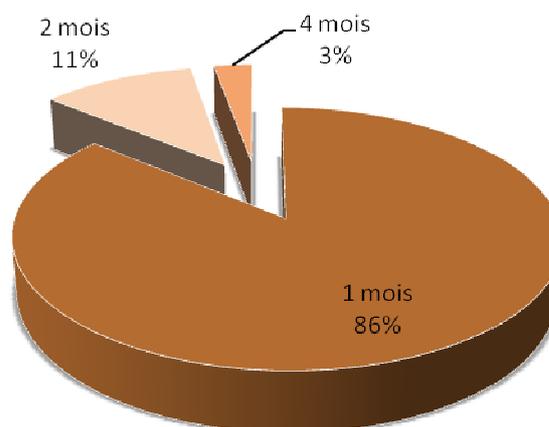
Origine des enseignants invités



- Temps de présence des enseignants invités

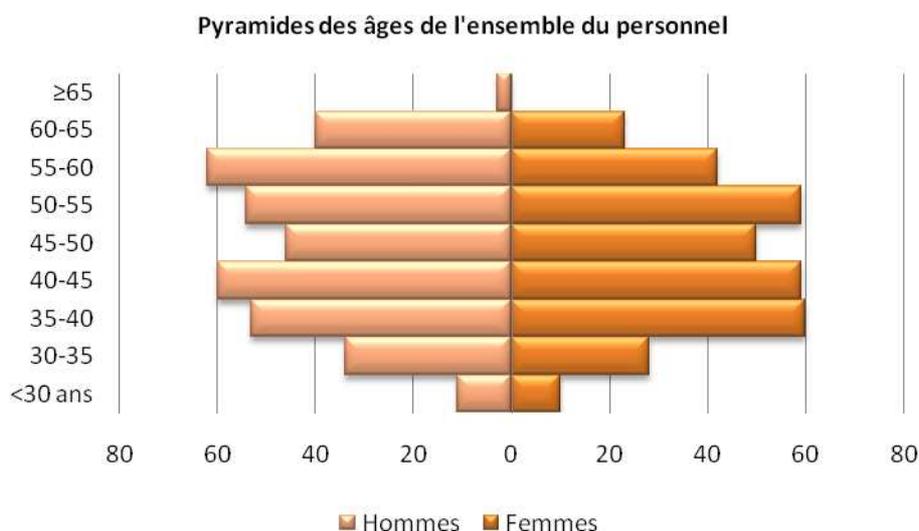
Temps de présence	Nombre d'invités 2005	Nombre d'invités 2006	Nombre d'invités 2007
1 mois	29	32	31
2 mois	4	7	4
3 mois		3	
4 mois	1	1	1
5 mois		1	
6 mois	3		
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>44</b>	<b>36</b>

Temps de présence des enseignants invités



## I-4 : Les pyramides des Ages, les départs et perspectives de départ à la retraite

### - Pyramides des âges de l'ensemble du personnel



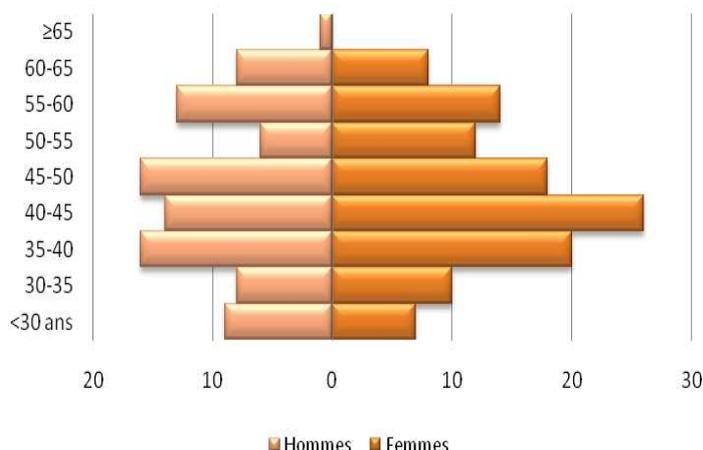
Bien qu'il semble y avoir une parité hommes / femmes, la répartition du personnel par sexe diffère selon les catégories considérées.

La population enseignante est en majorité masculine, avec une moyenne d'âge de 47,1 ans. Elle est de 54,4 ans pour les professeurs, 45,1 ans pour les maîtres de conférences, et 45,3 ans pour le personnel de second degré.

La population BIATOS est en majorité féminine, avec une moyenne d'âge de 46 ans. Elle est de 47,3 ans pour les agents du corps de l'ASU, 45,3 ans pour les agents du corps des ITRF et 47,1 ans pour le personnel des Bibliothèques.

## I-4.1 Pyramides des âges du personnel titulaires par corps

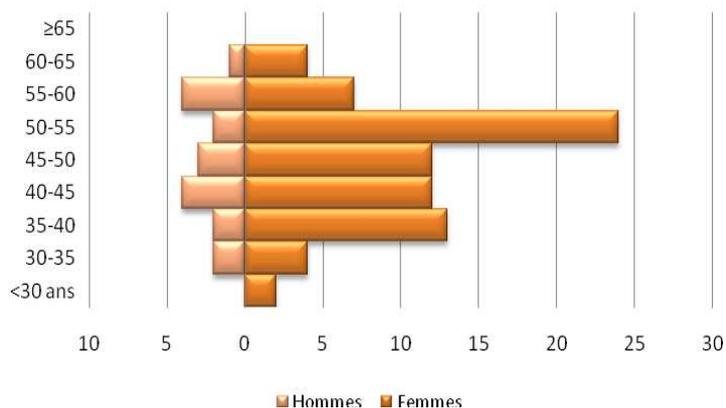
Pyramide des âges du personnel ITRF



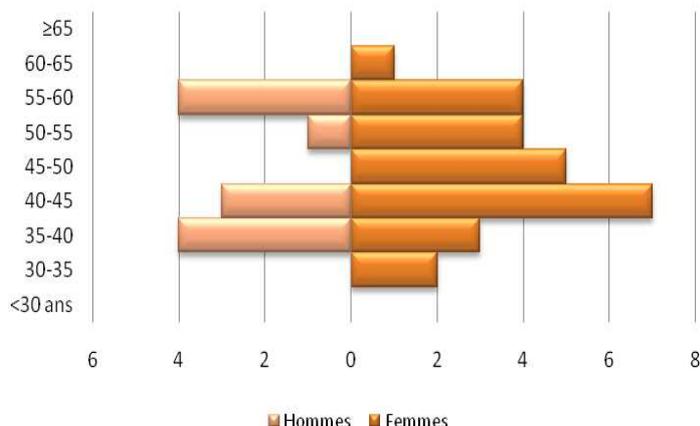
Avec un effectif de 342 agents, 64,3 % du personnel BIATOS sont des femmes. Cette féminisation correspond à la répartition du personnel au niveau national (68,1 % de femmes). On note également :

- Au niveau national, la répartition des femmes par corps s'opère de la façon suivante, ITRF 48,8%, ASU 84,7%, personnel des Bibliothèques 69,5%. A l'UAG, ces proportions sont respectivement ITRF 56%, ASU 81%, et BU 68,7%. La proportion des femmes en recherche et formation est supérieure à la moyenne nationale, alors que celle de l'ASU est inférieure. Celle de la BU est relativement proche de la moyenne nationale.
- La moyenne d'âge des femmes au niveau national est de 45,9 ans pour les ITRF, 46,9 ans pour l'ASU, 44 ans pour la BU. A l'UAG elle est de 45,1 ans pour les ITRF, 52 ans pour l'ASU, et 47,2 ans pour le personnel des Bibliothèques.

Pyramide des âges du personnel ASU

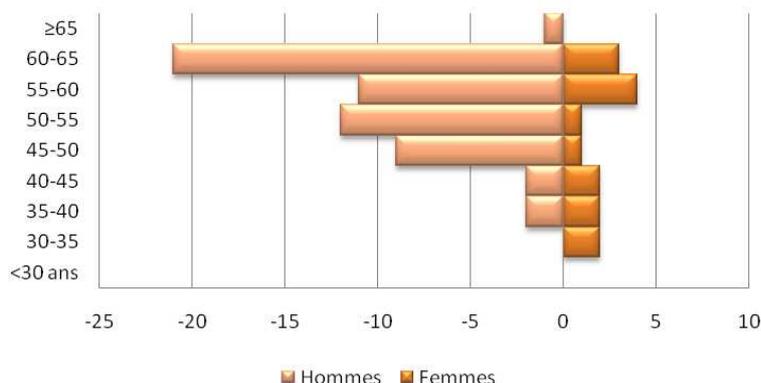


Pyramide des âges du personnel de la Bibliothèque



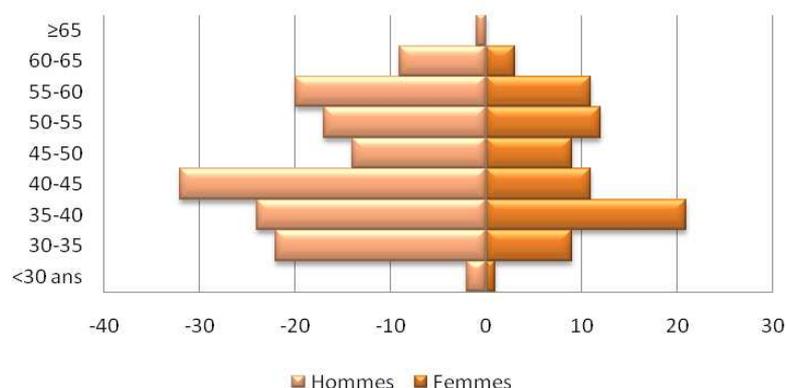
## I-4.2 Pyramides des âges des enseignants par corps

Pyramide des âges des Professeurs



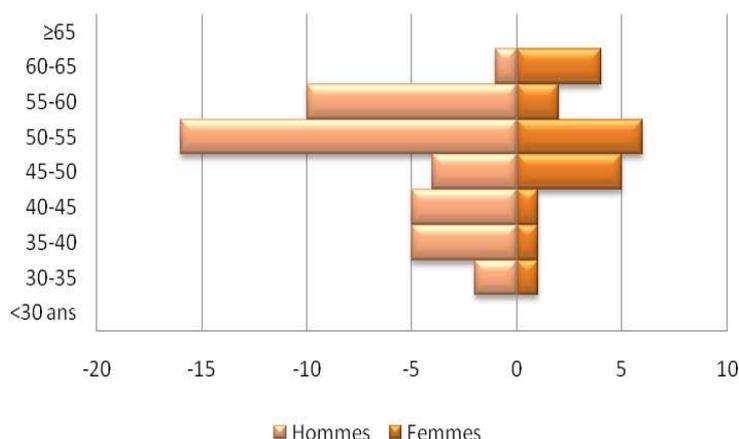
Chez les professeurs des universités 20 % sont des femmes avec un âge moyen de 49,5 ans. Ce taux est supérieur au taux national qui est de 18 %. Par contre l'âge moyen des femmes est inférieur (51,8 ans niveau national).

Pyramide des âges des maîtres de conférences



En ce qui concerne les maîtres de conférences la part des femmes est de 35 % avec un âge moyen de 44,8 ans. Elle représente 40,2 % au niveau national avec une moyenne d'âge inférieure (43,5 ans).

Pyramide des âges des enseignants du second degré



Le personnel du second degré compte dans ses effectifs 57,3 % de femmes dont l'âge moyen est de 42,9 ans. Ce taux est supérieur au taux national qui est de 32 %. Par contre elles sont moins âgées par rapport à la moyenne nationale (51,5 ans).

### I-4.3 Départs à la retraite

#### - Départs à la retraite du personnel BIATOS

Localisation	Grades	2005	Age de départ	2006	Age de départ	2007	Age de départ
IES	IGE	1	61 ans				
SEN	TCH	2	61 et 65 ans				
	AGAD	1	60 ans				
	ADJA			1	65 ans		
	ADT			1	59 ans		
DROIT/ECO 972	SASU			1	64 ans		
	ADT			1	62 ans		
	AST			1	65 ans		
SCD 972	CONS Gral			1	65 ans		
	BIB Adj Spe			1	60 ans		
	MAG Spec			1	60 ans		
CUR 972	IGE			1	64 ans		
LSH	ADT 2C					1	66 ans
DAF	ADT ppl 2C					1	61 ans
Sc Med	SASU					1	65 ans
SCD	ADT 2C					1	65 ans
CUR 973	APAENES					1	61 ans
SUMPPS	INF					1	51 ans
IUT	AASD					1	49 ans
<b>Total</b>		<b>4</b>		<b>9</b>		<b>7</b>	

#### - Départs à la retraite du personnel Enseignant (y compris les surnombres)

Grades	2005			2006			2007		
	UFR	Nbre	Age de départ	UFR	Nbre	Age de départ	UFR	Nbre	Age de départ
PR	SEN / LSH	2	65 ans	SEN/ IUT	2	65 ans	LSH/SJE 972	3	65 ans
MCF	LSH / SJE	2	61 et 62 ans	SEN/ IUT	2	61 et 63 ans	SEN/SJE 972/IES	3	65 ans et 66 ans
2 <sup>nd</sup> DEG		0		IES	1	60 ans	SUAPS/S JE 972	2	60 ans et 65 ans
<b>Total</b>		<b>4</b>			<b>5</b>			<b>8</b>	
<b>Dont Surnombre</b>	LSH	<b>1</b>		SEN	<b>1</b>			<b>3</b>	

L'âge moyen des départs à la retraite à l'UAG est de 62,3 ans. Il est de 58,8 ans au niveau national (année 2005).

### I-4.4 Perspectives de départ à la retraite du personnel BIATOS

Age 60 ans et plus en 2007\*

Age	ITRF	ASU	BU	Total
60 ans	6	2		8
61 ans	5	1		6
62 ans	2	1		3
63 ans	2	1	1	4
64 ans	1			1
65 ans	1			1
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>23</b>

23 agents ont atteint l'âge de la retraite au 31 décembre 2007. Si toutes ces personnes partaient, au 01 janvier 2008 l'effectif serait diminué de 23 personnes en un an.

\*Lire : Si on prend comme base l'âge de 60 ans pour le départ à la retraite : 6 agents du corps des ITRF, 2 du corps de l'ASU ont atteint l'âge de 60 ans en 2007.

Perspectives des départs à la retraite base : 65 ans.

Année	ITRF			ASU			BU			Total
	A	B	C	A	B	C	A	B	C	
2009**		1	1							2
2010	1		1	1			1			4
2011	1		1	1						3
2012	2		3	1						6
2013	2	1	3	1	1					8
2014	1	1	4		1		1	1		9
2015	1		5		1	1				8
2016	1	1	3	1	1	2	1			10
2017	1	1	5		1	2		2		12
2018			3			1	1		1	6
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>68</b>

\*\*Lire : Si on prend comme base l'âge de 65 ans pour le départ à la retraite: en 2009, dans le corps des TIRF, 1 agents de catégorie B et 1 agents de catégorie C atteindront l'âge de 65 ans.

### I-4.5 Perspectives de départ à la retraite du personnel enseignant

Age	PR	MCF	2Deg	Total
65 ans	1	1		2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

2 agents ont atteint l'âge de la retraite au 31 décembre 2007. L'effectif serait réduit de 2 personnes si elles partaient à la retraite au 01 janvier 2008.

Perspectives des départs à la retraite base : 65 ans.

Année	PR	MCF	2Deg	Total perspectives de départs	Cumul
<b>2009*</b>	8	3	1	<b>12</b>	<i>12</i>
<b>2010</b>	9	4	1	<b>14</b>	<i>26</i>
<b>2011</b>	3	2	1	<b>6</b>	<i>32</i>
<b>2012</b>	4	3	2	<b>9</b>	<i>41</i>
<b>2013</b>	6	7	1	<b>14</b>	<i>55</i>
<b>2014</b>	1	3	4	<b>8</b>	<i>63</i>
<b>2015</b>	3	5	1	<b>9</b>	<i>72</i>
<b>2016</b>	1	10	3	<b>14</b>	<i>86</i>
<b>2017</b>	4	6	3	<b>13</b>	<i>99</i>
<b>2018</b>	2	4	5	<b>11</b>	<i>110</i>

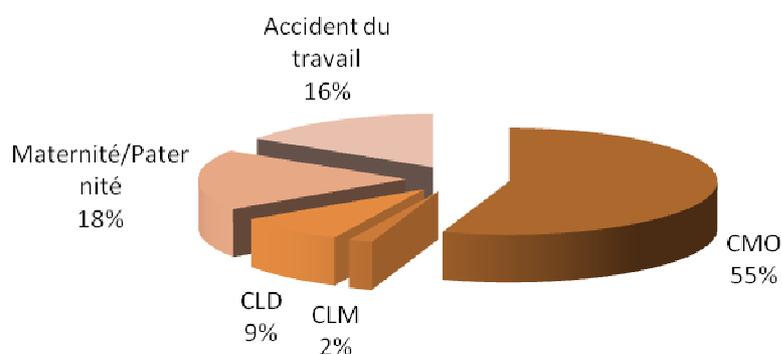
\*Lire : En 2009, 8 professeurs, 3 maîtres de conférences et 1 enseignant du second degré atteindront l'âge de 65 ans.

## I-5 Les arrêts de travail

	FEMMES	HOMMES	Total 2005	Total 2006	Total 2007	Nbre de jours 2005	Nbre de jours moyen 2005	Nbre de jours 2006	Nbre de jours moyen 2006	Nbre de jours 2007	Nbre de jours moyen 2007
<b>ITRF</b>	60	29	64	63	89						
<b>ASU</b>	37	6	46	28	43	2695,5	42	1947	31	1932	33
<b>BU</b>	20	8	17	8	28	1638	36	409	15	879	20
<b>Cont</b>	14	7			21	487	29	453	57	489	17
<b>Total</b>	<b>131</b>	<b>50</b>	<b>127</b>	<b>99</b>	<b>181</b>					548	26
						<b>4820,5</b>	<b>38</b>	<b>2809</b>	<b>28</b>	<b>4848</b>	<b>27</b>

Type de congé	ITRF	ASU	BU	Total titulaire	Contractuel	Total
<b>Congé de Maladie Ordinaire (CMO)</b>	1449	632	292	<b>2373</b>	296	
<b>Congé de Longue Maladie (CLM)</b>	80	0	0	<b>80</b>		
<b>Congé de Longue Durée (CLD)</b>	365	0	0	<b>365</b>		
<b>Maternité/Paternité</b>	388	209	196	<b>793</b>	252	
<b>Accident du Travail (AT)</b>	689	0	0	<b>689</b>		
<b>Total</b>	2971	841	488	<b>4300</b>	548	4848

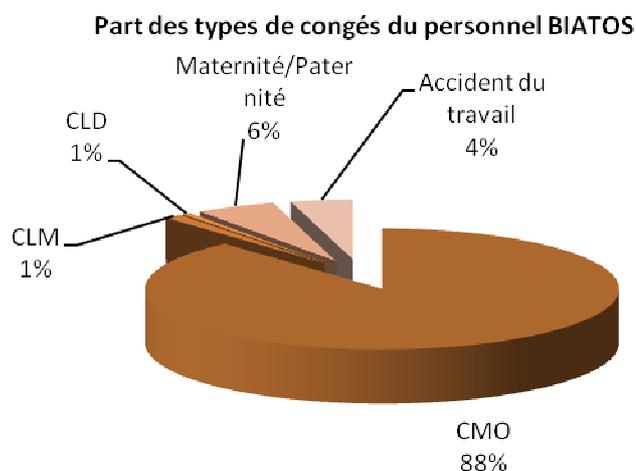
**Proportion des jours de congés du personnel BIATOS**



En 2007, 55 % des journées de congés ont été pris pour maladie ordinaire. Ce type de congé connaît une nette augmentation entre 2006 et 2007 passant 45 % des journées de congés en 2006 à 55 % en 2007. Le congé pour longue maladie et le congé longue durée ont diminué, passant de 19 % pour le CLD en 2006 à 9 % en 2007, et de 8 % pour le CLM en 2006 à 2 % en 2007.

Le congé maternité/paternité représente 18 % de l'ensemble des journées de congés. Les congés suite à un accident du travail représentent 16 % des journées de congés.

## I-5.1 Absence du personnel titulaire BIATOS



Près de huit congés sur dix sont des congés de maladie ordinaire, ils ne représentent pourtant que 55 % des jours de congés.

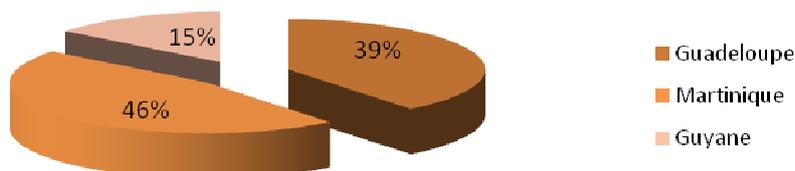
CAUSE	ITRF				ASU				BU				TOTAL 2005	TOTAL 2006	TOTAL 2007*
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total			
<b>Congé de maladie</b>															
<b>moins de 3 jours</b>	3	2	12	<b>17</b>	1	1	5	<b>7</b>	3	5	15	<b>23</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>47</b>
<b>Entre 3 et 5 jours</b>	12	3	48	<b>63</b>	2	4	15	<b>21</b>	2	8	15	<b>25</b>	<b>81</b>	<b>58</b>	<b>109</b>
<b>Entre 6 et 15 jours</b>	9	7	56	<b>72</b>	10	4	16	<b>30</b>	3	1	15	<b>19</b>	<b>105</b>	<b>25</b>	<b>121</b>
<b>Plus de 15 jours</b>	3	4	8	<b>15</b>	3		3	<b>6</b>		3	4	<b>7</b>	<b>33</b>	<b>14</b>	<b>28</b>
													<b>255</b>	<b>112</b>	<b>305</b>
<b>Congé de Longue Maladie (CLM)</b>			2	<b>2</b>				<b>0</b>				<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Congé Longue Durée (CLD)</b>			1	<b>1</b>				<b>0</b>				<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Congé de maternité/Paternité</b>		1	4	<b>5</b>	2	1	1	<b>1</b>				<b>0</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

\*Lire : 47 agents ont bénéficié d'un congé de maladie de moins de 3 jours en 2007 dont 17 chez les ITRF, 7 chez les ASU, et 23 à la bibliothèque.

- Proportion des arrêts par pôle

	Nombre d'agents	Nombre de jours 2006	Nombre de jours 2007
<b>Guadeloupe</b>	77	1790	1690
<b>Martinique</b>	59	868	1990
<b>Guyane</b>	24	151	620
<b>Total</b>	160	2809	4300

Proportion des arrêts par pôle du personnel BIATOS



Si les arrêts sur le pôle Martinique sont passés de 29 % en 2006 à 46 % en 2007, cela s'explique par deux arrêts maladie suite à un CLD de 365 j et un arrêt suite à un accident du travail de 365 j, ce qui représente 37 % du nombre total de jours d'arrêts sur ce pôle.

- Les arrêts du personnel Contractuel

Type de congé	Nombre de jours
<b>CMO</b>	296
<b>CLM</b>	0
<b>CLD</b>	0
<b>Maternité/Paternité</b>	252
<b>AT</b>	0
<b>Total</b>	<b>548</b>

	Nombre d'agents	Nombre de jours
<b>Guadeloupe</b>	14	475
<b>Martinique</b>	0	0
<b>Guyane</b>	7	73
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>548</b>

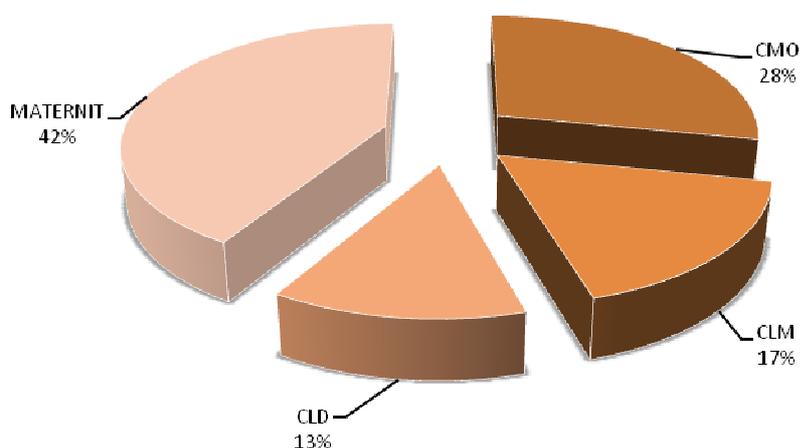
## I-5.2 Les arrêts de travail du personnel enseignant

	Femmes 2007	Hommes 2007	Total 2006	Total 2007
<b>PR</b>	1	2	5	3
<b>MCF</b>	17	10	26	27
<b>ATER</b>	4	1	6	5
<b>Non Permanents</b>	2	0	0	2
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>13</b>	<b>37</b>	<b>37</b>

	Nombre de jours en 2006	Nombre de jours en 2007
<b>PR</b>	156	40
<b>MCF</b>	1572	1590
<b>ATER</b>	498	433
<b>Non permanents (NPER)</b>		42
<b>Total</b>	<b>2226</b>	<b>2105</b>

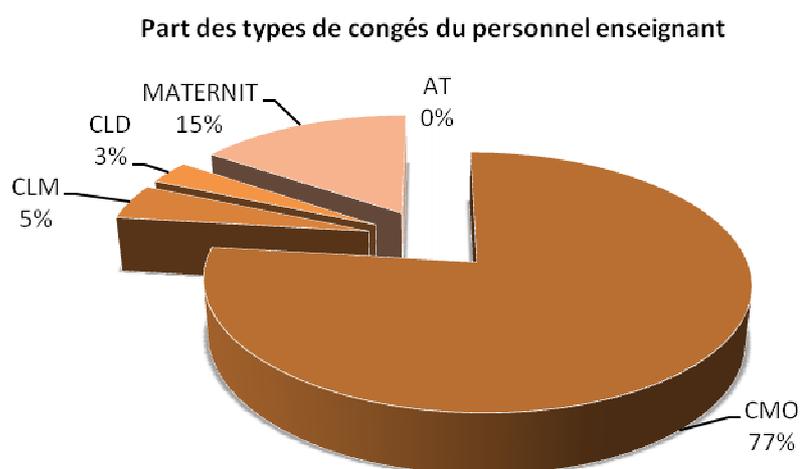
Type de congé	PR	MCF	ATER	NPER	Total 2006	Total 2007
<b>CMO</b>	40	493	19	42	0	<b>594</b>
<b>CLM</b>		365		0	360	<b>365</b>
<b>CLD</b>		273		0	138	<b>273</b>
<b>Maternité/Paternité</b>		459	414	0	944	<b>873</b>
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>1590</b>	<b>433</b>	<b>42</b>	<b>2226</b>	<b>2105</b>

Proportion des jours de congés du personnel enseignant



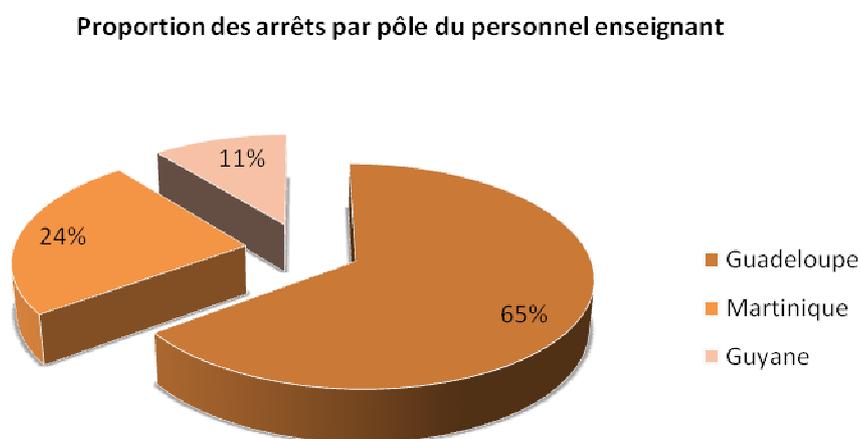
Le congé maternité/paternité représente 42 % des jours de congés pour le personnel enseignants. Le congé de maladie ordinaire représente 28% des jours de congés, le CLM 17 % et le CLD 13%.

### I-5.3 Absence des enseignants



77 % des congés sont pris pour maladie ordinaire, ils ne représentent pourtant que 28 % des jours de congés.

#### - Proportion des arrêts par pôle des enseignants





## **CHAP II : REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES**

II- 1 Répartition de l'effectif titulaire par chapitre budgétaire.....	34
II-2 Répartition de la rémunération des contractuels et des heures complémentaires .....	35
II-3 Coût budgétaire par actions .....	36
II-4 Rémunération des heures complémentaires par composante et par service.....	37

## II- 1 Répartition de l'effectif titulaire par chapitre budgétaire

	Effectifs 0150T2 (ex 3105)	Effectifs 0231T2 (ex 3105)	Effectifs 0150A1 (ex 3611)	Effectifs 0150A2 (ex 3611)	Total 2006	Total 2007
<b>ITRF A</b>	39		1		<b>37</b>	<b>40</b>
<b>ITRF B</b>	42				<b>39</b>	<b>42</b>
<b>ITRF C</b>	88		33	3	<b>128</b>	<b>124</b>
	169		34	3	<b>204</b>	<b>206</b>
<b>ASU A</b>	19				<b>20</b>	<b>19</b>
<b>ASU B</b>	18	3			<b>19</b>	<b>21</b>
<b>ASU C</b>	51		7	0	<b>59</b>	<b>58</b>
	88	3	7	0	<b>98</b>	<b>98</b>
<b>BU A</b>	12				<b>13</b>	<b>12</b>
<b>BU B</b>	9				<b>7</b>	<b>9</b>
<b>BU C</b>	16		1		<b>18</b>	<b>17</b>
	37		1	0	<b>38</b>	<b>38</b>
<b>Total BIATOS</b>	<b>294</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>3</b>	<b>340</b>	<b>342</b>

0150T2 (ex 3105) : rémunération sur le budget de l'état, programme 150 « formation supérieure et recherche universitaire », Titre 2

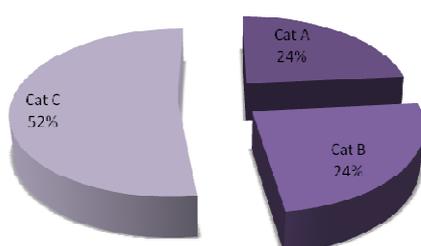
0231T2 (ex 3105) : rémunération sur le budget de l'état, programme 231 « vie étudiante », Titre 2

0150A1 (ex 3611) : emploi gagé rémunération budget de l'établissement

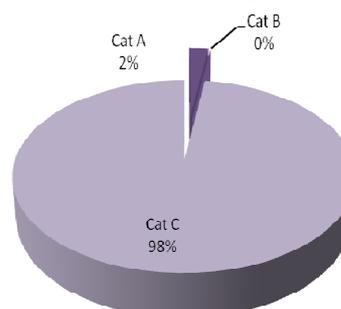
0150A2 (ex 3611) : emploi gagé rémunération budget de l'établissement, formation continue.

	Cat A	Cat B	Cat C	Total 2005	Total 2006	Total 2007	Variations 05-06	Variations 06-07
Effectifs 0150T2 (3105)	70	69	155		<b>289</b>	<b>294</b>		
Effectifs 0231T2 (3105)	0	3	0		<b>3</b>	<b>3</b>		
	70	72	155	<b>275</b>	<b>292</b>	<b>297</b>	<b>6%</b>	<b>2%</b>
Effectifs 0150A1 (3611)	1	0	41		<b>45</b>	<b>42</b>		
Effectifs 0150A2 (3611)	0	0	3		<b>3</b>	<b>3</b>		
	1	0	44	<b>53</b>	<b>48</b>	<b>45</b>	<b>- 9%</b>	<b>-7%</b>
	<b>71</b>	<b>72</b>	<b>199</b>	<b>328</b>	<b>340</b>	<b>342</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>

Répartition par catégorie de la paye sur budget Etat

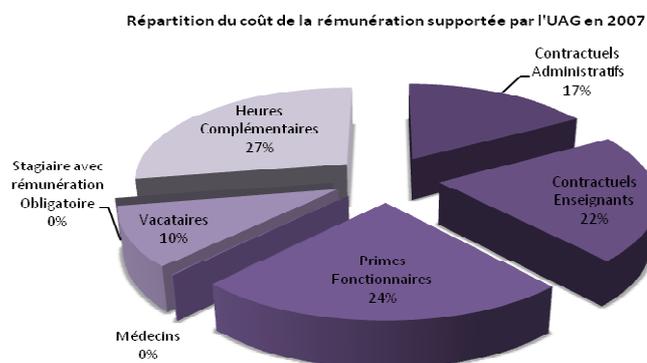


Répartition de la paye sur budget de l'UAG



## II-2 Répartition de la rémunération des contractuels et des heures complémentaires

Contrats	Coût Budgétaire annuel en €			Variations	
	2005	2006	2007	2005-06	2006-07
<b>Contractuels Administratifs</b>					
Rémunération Forfaitaire	84 818,50	130 830,49	94 636,01	54%	-28%
Rémunération Horaire	56 462,71	38 222,35	77 969,09	-32%	104%
Rémunération Indiciaire	445 607,90	454 884,28	567 339,79	2%	25%
CEC	77 950,01	21 122,76	631,73	-73%	-97%
CES sans IRCANTEC	31 653,98	1 397,22	0	-96%	-100%
Emploi Jeune	83 818,16	49 615,57	20 923,86	-41%	-58%
Contrat Avenir		11 455,84	31 567,44		176%
Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi		117 927,28	353 196,56		200%
<b>Total Contractuels Administratifs</b>	<b>780 311,26</b>	<b>825 455,79</b>	<b>1 146 264,5</b>	<b>6%</b>	<b>39%</b>
<b>Contractuels Enseignants</b>					
Allocataire avec Rémunération Forfaitaire	646 676,02	664 999,79	233 562,3	3%	-65%
Attaché d'Enseignement et de Recherche		1 398 250,04	1 040 360,6		-26%
Lecteurs		172 564,71	114 109,95		-34%
Moniteurs		90 294,75	99 845,72		11%
<b>Total Contractuels Enseignants</b>	<b>646 676,02</b>	<b>2 326 109,29</b>	<b>1 487 878,5</b>		<b>-36%</b>
<b>Fonctionnaires</b>					
Rémunération Accessoire (primes, indemnités,....)	116 418,37	140 317,20	170 520,94	21%	22%
Rémunération Emplois Gagés	1 234 292,17	1 627 056,12	1 460 145,7	32%	-10%
<b>Total Fonctionnaire</b>	<b>1 350 710,54</b>	<b>1 767 373,32</b>	<b>1 630 666,7</b>	<b>31%</b>	<b>-8%</b>
<b>Médecins</b>					
Médecine Préventive	5 607,63	3 032,34	9 061,28	-46%	199%
Médecine du travail					
<b>Total Médecins</b>	<b>5 607,63</b>	<b>3 032,34</b>	<b>9 061,28</b>	<b>-46%</b>	<b>199%</b>
<b>Vacataires</b>					
Rémunération Forfaitaire	10 532,24		16 596,06		
Rémunération Horaire	15 093,12	19 149,48	38 966,01	27%	103%
Rémunération Horaire + plafond	291 291,77	417 721,29	618 380,67	43%	48%
Retraite Rémunération	7 203,38	11 099,50	19 572,55	54%	76%
<b>Total Vacataires</b>	<b>324 120,51</b>	<b>447 970,27</b>	<b>693 515,29</b>	<b>38%</b>	<b>55%</b>
<b>Stagiaire avec rémunération Obligatoire</b>					
	692,49	0			
<b>Sous-Total</b>	<b>3 108 118,45</b>	<b>5 369 941,01</b>	<b>4 967 386,2</b>	<b>67%</b>	<b>-7%</b>
<b>Heures Complémentaires</b>					
Chargé de Cours	6 755,73		279 055,31		
Chargé de Travaux	1 950 766,99	2 139 322,3	1 578 570,8		-87%
Chargé de gestion administrative et financière			38 100,84		
<b>Total des Heures Complémentaires</b>	<b>1 957 522,72</b>	<b>2 139 322,3</b>	<b>1 895 727</b>	<b>18%</b>	<b>-11%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5 065 641,17</b>	<b>7 509 263,31</b>	<b>6 863 113,2</b>	<b>5%</b>	<b>-9%</b>



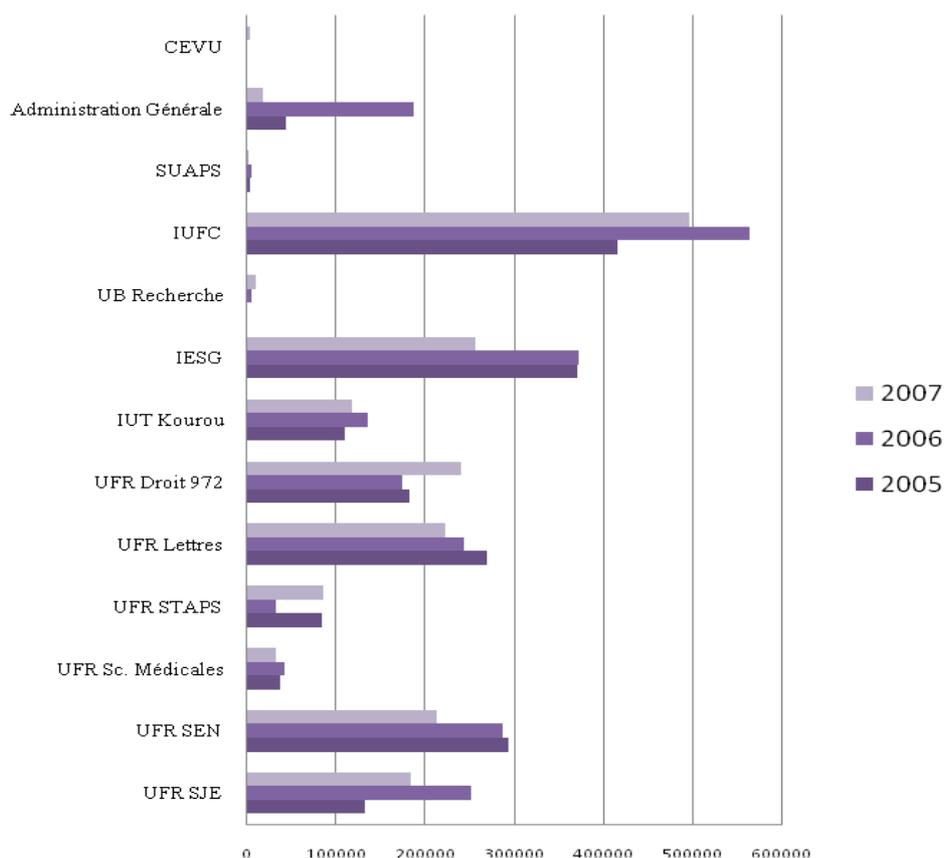
## II-3 Coût budgétaire par actions

Dépenses		Coût Budgétaire en €	
Actions	Programme 1 : Formation supérieure et recherche universitaire	2006	2007
<b>101</b>	Formation initiale et continue du baccalauréat à la Licence (L)		
<b>101L1</b>	Licence 1 <sup>ère</sup> année (L1)	3 902 816,59	6 852 045,99
<b>101L3</b>	Licence 3 <sup>ème</sup> année (L3)	2 085,13	
	<b>Total Action 101</b>	<b>3 904 901,72</b>	<b>6 852 045,99</b>
<b>102</b>	Formation initiale et continue de niveau Master (M)		
<b>102M1</b>	Master 1 <sup>ère</sup> année (M1)	551 616,72	
	<b>Total Action 102</b>	<b>551 616,72</b>	
<b>103</b>	Formation initiale et continue de niveau Doctorat		
<b>103ED</b>	Ecole Doctorale (ED)	2 714,50	3 186,22
<b>103MED</b>	Médecine	59 200,21	
	<b>Total Action 103</b>	<b>61 914,71</b>	<b>3 186,22</b>
<b>105</b>	Bibliothèque et Documentation		
<b>1050</b>	Service Commun de Documentation	33 782,24	5 328,39
	<b>Total Action 105</b>	<b>33 782,24</b>	<b>5 328,39</b>
<b>107</b>	Recherche universitaire en mathématiques, sciences et techniques de l'information et de la communication, micro et nanotechnologies		
<b>1070</b>	Départements transversaux	5 183,30	
	<b>Total Action 107</b>	<b>5 183,30</b>	
<b>108</b>	Recherche universitaire en physique, chimie et sciences pour l'ingénieur		
<b>1080</b>	Départements transversaux	26 561,72	
	<b>Total Action 108</b>	<b>26 561,72</b>	
<b>111</b>	Recherche universitaire en sciences et techniques de l'homme et de la société		
<b>1110</b>	Départements transversaux	3 331,02	
	<b>Total Action 111</b>	<b>3 331,02</b>	
<b>114</b>	<i>Immobilier</i>		
<b>11432</b>	<i>Immobilier</i>		<i>654,6</i>
	<b>Total action 114</b>		<b>654,6</b>
<b>115</b>	Pilotage et support du programme		
<b>1151</b>	Pilotage du système universitaire	2 873 298,84	1 897,98
<b>1152</b>	Pilotage opérationnel des établissements	39 272,18	
	<b>Total Action 115</b>	<b>2 912 571,02</b>	<b>1 897,98</b>
	<b>Total du Programme 1</b>	<b>7 499 862,45</b>	<b>6 863 113,18</b>
	<b>Programme 2 : Vie étudiante</b>		
<b>203</b>	Santé des étudiants et activités associatives, culturelles et sportives		
<b>2030</b>	Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SUMPPS)	9 766,96	
	<b>Total Action 203</b>	<b>9 766,96</b>	
	<b>Total du Programme 2</b>	<b>9 766,96</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>7 509 639,96</b>	<b>6 863 113,18</b>

## II-4 Rémunération des heures complémentaires par composante et par service

COMPOSANTES	Montant en €			Variations	
	2005	2006	2007	2005-06	2006-07
<b>UFR SJE</b>	134 209,9	251 880,84	184 956,40	88%	-27%
<b>UFR SEN</b>	294 060,87	288 737,37	213 170,75	-2%	-26%
<b>UFR Sc. Médicales</b>	39 306,13	43 741,76	34 184,76	11%	-22%
<b>UFR STAPS</b>	85 633,05	34 089,32	87 353,68	-60%	156%
<b>UFR LSH</b>	270 523,23	244 252,49	223 025,24	-10%	-9%
<b>UFR Droit 972</b>	183 362,54	175 796,13	240 850,49	-4%	37%
<b>IUT Kourou</b>	110 688,51	136 772,06	118 370,98	24%	-13%
<b>IESG</b>	372 129,48	372 403,08	256 822,00	1%	-31%
<b>UB Recherche</b>	1 559,4	6 202,68	11 940,26	298%	93%
<b>Sous-Total</b>	<b>1 491 473,11</b>	<b>1 553 875,73</b>	<b>1 370 674,56</b>	<b>4%</b>	<b>-12%</b>
<b>SERVICES</b>					
<b>IUFC</b>	416 226,13	564 130,47	497 013,16	36%	-12%
<b>SUAPS</b>	4 607,4	5 661,08	2 969,40	23%	-48%
<b>Administration Générale</b>	45 216,08	188 595,83	20 102,39	317%	-89%
<b>CEVU</b>			4 967,44		
<b>Sous-Total</b>	<b>466 049,61</b>	<b>758 387,38</b>	<b>525 052,39</b>	<b>63%</b>	<b>-31%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 957 522,72</b>	<b>2 312 263,11</b>	<b>1 895 726,95</b>	<b>18%</b>	<b>-18%</b>

Répartition des heures complémentaires par service et composante





### CHAP III : HYGIENE ET SECURITE

III-1 Tableau des actions réalisées en Guadeloupe .....	38
III-2 Tableau des actions réalisées en Martinique et en Guyane.....	40
III-3 Les accidents de travail et maladies professionnelles.....	41
- Natures, sièges et causes des lésions .....	42
- Nombre et type d'accident par sexe .....	43
- Répartition par type de population .....	43
- Les maladies Professionnelles :.....	44

### III-1 Tableau des actions réalisées en Guadeloupe

Public Concerné	Actions Réalisées 2006 et 2007	Lieux
<b>Personnel enseignant et non enseignant</b>	Mise en place du Traitement de déchets de laboratoire + Formation sur le traitements des déchets (14 présents)	Laboratoires de Chimie et Biologie
	Intervention des Risques Sanitaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dératisation</li> <li>✓ Asepsie de locaux</li> <li>✓ Traitement préventif du campus via distribution de raticides</li> </ul>	SCUIO-IP Salle du Conseil
	Mise en place et réalisation d'une session de sensibilisation à l'utilisation des produits chimiques et à l'entretien des locaux	UFR SEN : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laboratoires de Chimie</li> <li>• Laboratoire de Biologie Biochimie</li> </ul> CUR Services Centraux Associations Parcs et Jardins
	Réalisation : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ du Plan de Prévention pour le chantier "Bâtiment Accueil" et Suivi de la Sécurité au quotidien</li> <li>✓ du Cahier des Clauses Techniques Particulières relatifs aux extincteurs de la bibliothèque Universitaire</li> <li>✓ Plan de prévention installation électrique en aérien</li> <li>✓ Séance de sensibilisation à la Dengue à l'UAG avec la DSDS</li> <li>✓ Formation sur l'utilisation des extincteurs (30 présents)</li> </ul>	Campus de Fouillole
	Réalisation du Plan Particulier de Mise en Sécurité face à l'accident majeur : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sensibilisation</li> <li>✓ Organisation</li> <li>✓ Réalisation d'exercices</li> </ul>	UFR Sciences Médicales UFR STAPS Biologie Marine Bibliothèque Universitaire
	Mise en Conformité du Rayonnement Ionisant	Laboratoire Groupe de Technologie des Surfaces et Interfaces
	Mise en place de la formation : Personne Compétente en Radio Protection	UFR SEN
	Sensibilisation à l'information sur le Travail Isolé : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Réglementation</li> <li>✓ Pratique</li> </ul>	
	Inspection Sécuritaire	Campus de Fouillole
	Préparation CCTP extincteur	
	Préparation Document Unique d'Evaluation des Risques en collaboration avec le rectorat	
	Exercice d'évacuation	Camps Jacob
<b>Etudiants</b>	<b>Rédaction de Fiches Conseils et Recommandations de Sécurité</b>	UFR SEN : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Département de Biologie Biochimie</li> <li>• Département de Chimie</li> <li>• Département de Maths-Info</li> <li>• Département de Physique</li> <li>• Département de Géologie</li> </ul>

### III-2 Tableau des actions réalisées en Martinique et en Guyane

<b>Pôle</b>	<b>Public Concerné</b>	<b>Actions Réalisées</b>	<b>Lieux</b>
<b>Martinique</b>	Personnel non enseignant	Mise en place d'une formation de secouristes	<b>Campus de Schoelcher</b>
	Personnel enseignant et non enseignant	Inspection Sécuritaire	<b>Campus de Schoelcher</b>
<b>Guyane</b>	Personnel enseignant et non enseignant	Inspection Sécuritaire	<b>Campus de Kourou</b>
	Volontaires	Préparation du dossier de formation des gestes de premiers secours	<b>IES de Cayenne</b>

### III-3 Les accidents de travail et maladies professionnelles

Les accidents de service (ou accidents de travail pour les agents contractuels) sont les accidents survenus sur le lieu et pendant les heures de travail.

Les accidents de trajet sont les accidents survenus pendant le trajet entre :

- Le domicile et le lieu de travail
- Ou le lieu de travail et le lieu de restauration habituel

Les maladies professionnelles sont les maladies contractées dans l'exercice des fonctions désignées dans un tableau prévu dans le code de la sécurité sociale, précisant la maladie et les conditions dans lesquelles elle a été contractée.

#### Les accidents du travail

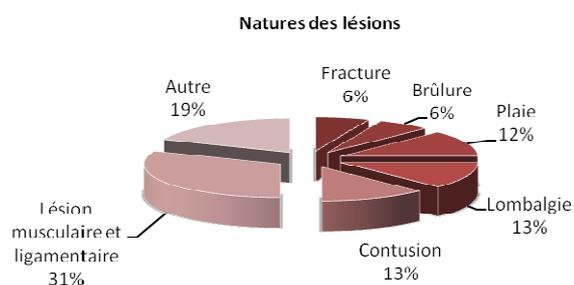
Cadre d'emplois	Accident de service*		Accident de trajet		Accident de mission	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007
IGR					1	
IGE	1					
ASI						
TCH		2				
ADT	2	8	1	1		
AAENES	1					1
APAENES		1				
SASU						
ADM	1					
Bibliothécaire	1					
Magasinier des Bibliothèques		1				
Magasinier en chef	1					
Magasinier spécialisé		1				
Contractuels	2					
MCF	3		1			
PR		1				
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>1</b>

15 accidents ont été comptabilisés en 2006 et 16 en 2007. Il s'agit de tous les accidents de trajet, de service et de missions ayant fait l'objet d'une déclaration même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

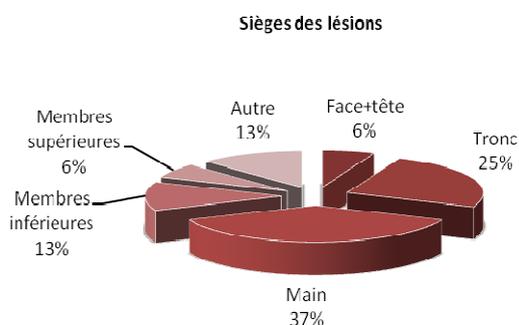
\*Accident de service : Accident du travail ayant eu lieu dans les locaux d'enseignement, administratifs et à l'intérieur du campus.

- Natures, sièges et causes des lésions

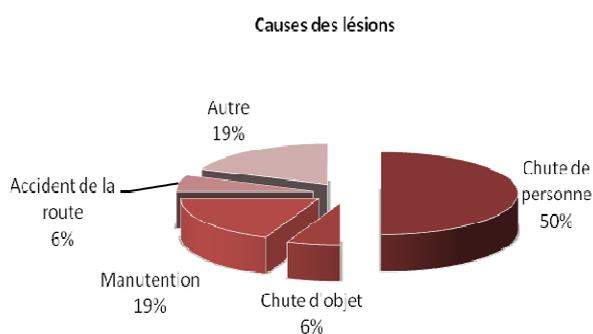
Natures des lésions	Nombre en 2007
Fracture	1
Brûlure	1
Plaie	2
Lombalgie	2
Contusion	2
Lésion musculaire et ligamentaire	5
Autres	3
<b>Total</b>	<b>16</b>



Sièges des lésions	Nombre en 2007
Face+tête	1
Tronc	4
Main	6
Membres inférieures	2
Membres supérieures	1
Autres	2
<b>Total</b>	<b>16</b>



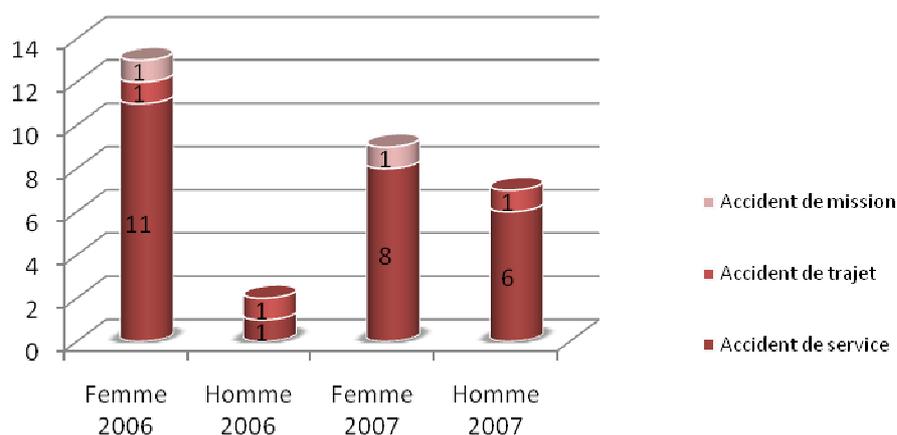
Causes des lésions	Nombre en 2007
Chute de personne	8
Chute d'objet	1
Manutention	3
Accident de la route	1
Autres	3
<b>Total</b>	<b>16</b>



- **Nombre et type d'accident par sexe**

	Femme 2006	Homme 2006	Femme 2007	Homme 2007
<b>Accident de service</b>	11	1	8	6
<b>Accident de trajet</b>	1	1		1
<b>Accident de mission</b>	1		1	

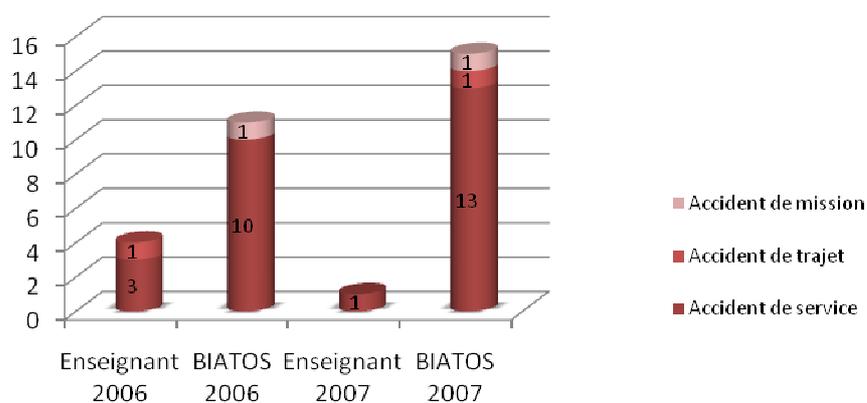
Nombre et type d'accidents par sexe



- **Répartition par type de population**

	Enseignant 2006	BIATOS 2006	Enseignant 2007	BIATOS 2007
<b>Accident de service</b>	3	10	1	13
<b>Accident de trajet</b>	1			1
<b>Accident de mission</b>		1		1

Type d'accidents par population



- **Les maladies Professionnelles :**

Une seule maladie professionnelle reconnue pour le personnel de l'UAG répertoriée dans le tableau de la sécurité sociale :

N° 95 : Affections professionnelles de mécanisme allergique provoquées par les protéines du latex (ou caoutchouc naturel).



## CHAP IV : LES CONDITIONS DE VIE

IV-1 L'ARTT : le temps de travail.....	46
IV-2 Le Compte Epargne Temps (CET) .....	47

## IV-1 L'ARTT : le temps de travail

La durée du travail effectif s'entend comme le temps pendant lequel les agents sont à la disposition de leur employeur et doivent se conformer à ses directives sans pouvoir vaquer librement à leurs occupations personnelles.

Le décompte du temps de travail est réalisé sur la base d'une durée annuelle de travail effectif de **1607 heures** du 01 Septembre de l'année N au 31 Août de l'année N+1 (cf : décret n° 2000-815 du 25/08/00 modifié par le décret n° 2004-1307 du 26/11/2004 et la circulaire n° 2002-007 du 21/01/02)

Sont déduits : **2 jours de fractionnement** dans les conditions du décret n° 84-972 du 26/10/04 et de la circulaire DPATE A1 n° 2002-0347 du 15/03/02, soit 7 heures x 2 jours = 14 heures en moins, ce qui ramène à **1593 heures** le temps de travail annuel à l'UAG.

Mode de calcul du nombre d'heures par semaines :

A l'UAG l'agent dispose pour 1593 h de travail effectif, de 45 jours ouvrables de congés correspondant à un équivalent de 9 semaines. Le temps de travail se répartissant sur cinq jours en règle générale on a :

$$365 - 104 - 45 = 216 \text{ jours ouvrés}$$

104 : samedi et dimanche pour 52 semaines.

La base horaire pour l'année : 1593 h, soit :

$$1593/216 = 7,38 \text{ h/j (7h23) et } 36,9 \text{ h / semaine (36h54)}$$

**Soit en moyenne une durée du travail de 7h30 par jour.**

A l'UAG, chaque agent a l'obligation de saisir son emploi du temps sur le site Intranet de l'université, celui-ci est validé par le chef de service.

	Nombre d'agents ayant saisis son emploi du temps	Nombre d'agents sur le pôle	Pourcentage 2006	Pourcentage 2007
<b>Guadeloupe</b>	130	185	63 %	<b>70%</b>
<b>Martinique</b>	69	108	92 %	<b>64%</b>
<b>Guyane</b>	16	49	57 %	<b>33%</b>
<b>Total</b>	<b>215</b>	<b>342</b>	<b>71 %</b>	<b>63%</b>

## IV-2 Le Compte Epargne Temps (CET)

Le Compte Epargne Temps a été institué par le décret 2002-634 du 29 avril 2002. Les dispositions du présent décret sont applicables aux agents titulaires et non titulaires. Il permet aux agents d'accumuler des droits à congés rémunérés. Il est ouvert à la demande de l'agent. L'agent titulaire d'un compte peut épargner 22 jours par an. Les jours épargnés ne peuvent être consommés (sous certaines réserves) que sous forme de congés d'une durée minimale de 5 jours.

	Nombre de CET ouverts depuis le décret du 29 avril 2002*		Nombre total de CET ouverts
	Hommes	Femmes	
<b>Cat A</b>	4	4	8
<b>Cat B</b>	0	4	4
<b>Cat C</b>	0	2	2
<b>Total</b>	4	10	14

	Nombre de jours accumulés*		Total
	Hommes	Femmes	
<b>Cat A</b>	175	94	269
<b>Cat B</b>	0	142	142
<b>Cat C</b>	0	54	54
<b>Total</b>	175	290	465

	Nombre de jours consommés*		Total
	Hommes	Femmes	
<b>Cat A</b>	41	0	41
<b>Cat B</b>	0	37	37
<b>Cat C</b>	0	0	0
<b>Total</b>	41	37	78

\*A la fin de l'année 2007 suite aux mesures en faveur du pouvoir d'achat prises par le gouvernement, il est proposé aux agents possesseurs d'un Compte Epargne Temps d'obtenir, sur une base volontaire, le paiement jusqu'à 4 jours de RTT. Les ouvertures de CET et les jours consommés suite à cette mesure n'ont pas été prises en compte ici.

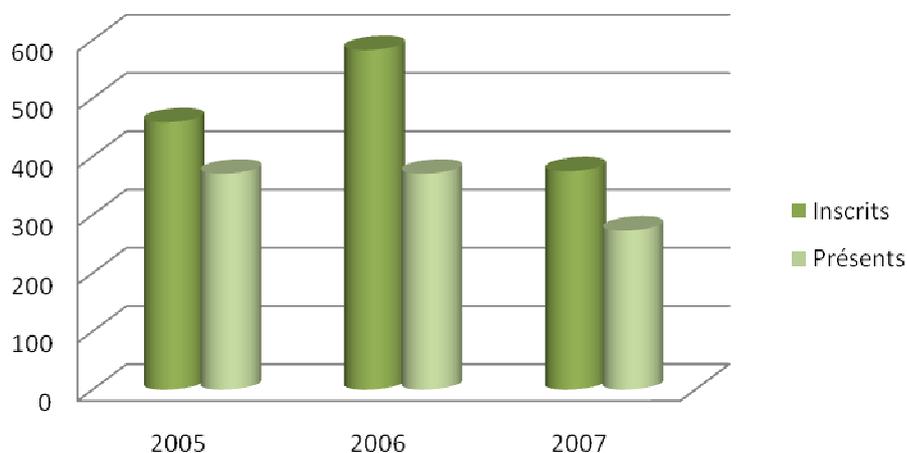


## CHAP V : LA FORMATION DU PERSONNEL

V-1 La formation du personnel .....	49
V-2 Les types de formations suivies en 2007 .....	50
V-3 Bilan des dépenses de formations .....	51

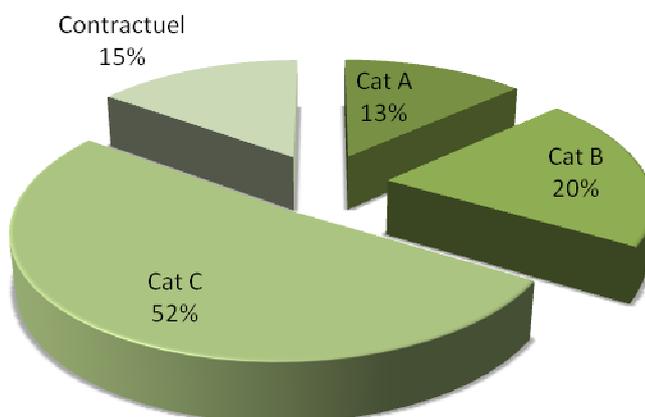
## V-1 La formation du personnel

### Evolution des inscrits et des présents en formation



Le taux de participation aux actions de formations est de 39,7 %. Il y a eu 241 stagiaires soit 166 formés.

### Répartition des effectifs formés



13 % des effectifs formés sont issus de la catégorie A, 20 % de la catégorie B, 52 % de la catégorie C et 15 % sont des agents contractuels.

**NB :** Pour l'année 2007, l'effectif des inscrits et des présents est partiel. Toutes les informations n'ayant pas pu être agrégées avant l'achèvement du bilan social.

## V-2 Les types de formations suivies en 2007

	Détails des types de formation
<b>ACQUISITION DE COMPETENCES</b>	
<b>Bureautique</b>	<i>Bureautique</i>
<b>Informatique</b>	<i>Programmation avancée LabView</i>
<b>Gestion administrative (scolarité)</b>	<i>APOGEE</i>
<b>Pilotage</b>	<i>Information sur les menaces d'investigation étrangère</i>
<b>Technique</b>	<i>Maintenance de 1er niveau du matériel de visioconférence</i>
<b>Assistance / Conseil</b>	<i>Conseillers en affaires européennes</i>
<b>Gestion, maintenance du patrimoine</b>	<i>Les vérifications techniques réglementaires dans les bâtiments universitaires, prévenir et gérer les risques contentieux,</i>
<b>Sécuritaire</b>	<i>23ème rencontres nationales (hygiène et sécurité), évacuation et sécurité incendie, utilisations des produits de nettoyage ,gestion des déchets en laboratoires, sécurité incendie dans les ERP.</i>
<b>Financier</b>	<i>JefyAdmin "Maracudja / Compte financier"/JEFYCO</i>
<b>Juridique</b>	<i>Le code des marchés publics 2007</i>
<b>Linguistique</b>	<i>Espagnol, Anglais</i>
<b>Relationnel</b>	<i>Accueil, prise de parole en public, positiver sa pratique professionnelle (gestion du stress, bien être), Gestion des tensions, amélioration de la communication, prévention des conflits en milieu de travail.</i>
<b>Rédactionnel</b>	<i>Techniques de rédaction administrative, compte rendu de réunion</i>
<b>Ingénierie de formation</b>	<i>6è Colloque national des Responsables formation</i>
<b>ADAPTATION AU POSTE</b>	
<b>Gestion (pilotage)</b>	<i>Découverte du contrôle de gestion</i>
<b>Financier</b>	<i>Application "GIRAFE"</i>
<b>ADAPTATION A L'EVOLUTION DU METIER</b>	
<b>Managérial</b>	<i>Mettre en place une démarche de capitalisation &amp; de transfert des compétences</i>
	<i>Accompagner les agents dans la mise en œuvre de leurs parcours professionnels, GPEEC.</i>
<b>Juridique</b>	<i>Comment mettre en œuvre le nouveau code, le code des marchés publics</i>
<b>Pilotage</b>	<i>Aide à la collecte de la taxe d'apprentissage, Aide au pilotage dans les établissements, la recherche dans l'enseignement supérieur, Performance et contrôle de gestion, mutation de la GRH dans le cadre de la LOLF,</i>
<b>Ingénierie de formation</b>	<i>La formation tout au long de la vie</i>

Les « compétences » professionnelles de personnels ayant des « missions clés » ont été renforcées par le suivi de 7 formations spécifiques et relativement techniques en lien avec le domaine d'expertise de leur service.

### V-3 Bilan des dépenses de formations

	Budget Formation	Coût de la formation par agent
2006	50 000,00 €	147,06 €
2007	57 500,00 €	137,56 €

#### Le coût des formations externes (hors plan de formations UAG)

- 1) Le coût des formations externes (hors plan de formations UAG) : liées à la prestation des consultants :

Formations financées	Coût pédagogique	Billet	Restauration	Mission	Hébergement	Total
Maintenance du matériel de visioconférence	0,00 €	1996,06 €	240,00 €	91,25 €	236,00 €	2563,31 €*
Application « GIRAFE »	0,00 €	330,00 €		12,00 €	0,00 €	342,00 €
Conseillers en affaires européennes						
		330,00 €	0,00 €	12,00 €	0,00 €	342,00 €

\*Frais non pris en charge par le Budget Formation

- 2) Liées aux demandes de formations individuelles et collectives en 2007 :

	Inscription (frais)	Transport (frais)	Mission (frais)
Prévenir et gérer les risques contentieux (ARTIES)	200,00 €	787,12 €	
Les vérifications techniques réglementaires dans les bâtés univ. (ARTIES)	200,00 €	1 859,46 €	266,90 €
Protection du patrimoine scientifique (IHEDN)	200,00 €	1 512,90 €	290,04 €
Programmation avancée LabView (Université d'Automne 2007)	0,00 €		
La GPEEC (Université Aix-Marseille 2)	450,00 €	1 671,56 €	432,30 €
La Recherche dans l'Enseignement supérieur (ESEN)	0,00 €	1 173,56 €	174,70 €
Comment mettre en œuvre le nouveau code ? (ACP Formation)	905,00 €	809,56 €	259,54 €
Aide au pilotage dans les établissements (AMUE)	0,00 €	1 726,00 €	336,80 €
Aide à la collecte de la taxe d'apprentissage (Université Montpellier 2)	617,00 €		
APOGEE Anonymat (AMUE)	274,48 €	1 030,68 €	375,00 €
Sécurité incendie dans les ERP (Université d'Automne 2007)	0,00 €	1 294,90 €	429,95 €
Découverte du contrôle de gestion (FOAD) (IGPDE)	69,00 €	0,00 €	0,00 €
Code des marchés publics 2007 (APASP Guadeloupe)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gestion des déchets en laboratoires (Université d'Automne 2007)	0,00 €	710,80 €	
Comment mettre en place une démarche de capitalisation... (CEGOS)	1 508,15 €	901,56 €	374,20 €
6è Colloque national des Responsables formation (PARFAIRE)	400,00 €	996,02 €	27,87 €
Accompagner les agents dans la mise en œuvre de leur parcours professionnel (Université Grenoble 1)	400,00 €	1 060,30 €	445,60 €
23èmes rencontres nationales (Hygiène & sécurité) (Université d'Avignon)	200,00 €		
JefyAdmin Maracudja / Compte financier			
	5 423,63 €	15 534,42 €	3 412,90 €

## Bilan des dépenses de formations

Coût des projets personnels des agents :

**La part des dépenses relatives aux projets de formations est de 2%**

	Budget Formation	Dépenses liées aux projets
2006	50 000,00 €	1482,30 €
2007	57 500,00 €	1170,53 €

Dépenses de formations « Hygiène et Sécurité »

	Budget Formation (Hygiène et Sécurité)	Dépenses
2006	10 000,00 €	14 702,80
2007	10 000,00 €	1500,00

Formations financées :	Coût (2006)	Coût (2007)
Formation des membres du CHS	13 202,80 €	
Formation 1 <sup>er</sup> secours	1 500,00 €	
Evacuation et Sécurité Incendie		1500,00 €
	14 702,80 €	



## CHAP VI : LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

VI-1 Répartition par sexe dans la vie institutionnelle .....	54
VI-2 Contentieux et Section disciplinaire .....	55

## VI-1 Répartition par sexe dans la vie institutionnelle

	2005			2006			2007		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Direction									
Direction politique	0	5	5	0	5	5	0	5	5
Direction administrative	2	1	3	2	1	3	2	0	2
Total de sièges pourvus à la Direction*	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
Encadrement Administratif									
Service de l'administration générale	7	4	11	7	4	11	7	4	11
CUR	2	1	3	2	1	3	1	2	3
Services communs (hors CRI)	3	2	5	3	1	4	3	1	4
Total de sièges pourvus à l'Encadrement Administratif	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>18</b>
Encadrement Politique									
CUR	0	3	3	0	3	3	0	3	3
Composantes	1	5	6	1	5	6	1	5	6
Services communs (hors CRI)	4	1	5	3	1	4	3	1	4
CRI	0	3	3	0	0	0	0	0	0
Total de sièges pourvus à l'Encadrement Politique	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>13</b>
Elus aux Conseils									
CA : Conseil d'Administration	16	44	60	15	42	57	15	42	57
CS : Conseil Scientifique	13	24	37	13	18	31	13	18	31
CEVU : Conseil des Études et de la Vie Universitaire	17	23	40	16	24	40	16	24	40
Total de sièges pourvus aux différents Conseils	<b>46</b>	<b>91</b>	<b>137</b>	<b>44</b>	<b>84</b>	<b>128</b>	<b>44</b>	<b>84</b>	<b>128</b>
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>116</b>	<b>181</b>	<b>62</b>	<b>105</b>	<b>167</b>	<b>61</b>	<b>105</b>	<b>166</b>

\*Lire : sur 8 sièges pourvus à la Direction, 2 sont occupés par des femmes et 6 par des hommes.

En 2006, 3 postes sont non pourvus au CA et 9 postes non pourvus au CS.

## VI-2 Contentieux et Section disciplinaire

### Contentieux devant le tribunal administratif

Affaires en 2005	Affaires en 2006	Affaires en 2007
3	3	6

Sept jugements ont été rendus en 2007, 6 recours ont été gagnés par l'UAG, un a été perdu.

### Section disciplinaire

UFR	Dossier en 2005	Dossier en 2006	Dossier en 2007
LSH	6	1	5
STAPS	6	2	1
SJE 971	1		1
SEN	2(DSI 972)		
IESG		1	1
UFR DROIT/ECO		1	1
<b>Total</b>	15	5	9

Pour l'année 2007, 9 procédures ont été engagés : 7 contre des étudiants et 2 contre des enseignants.



## CHAP VII : LES AUTRES CONDITIONS DE VIE

VII-1 Participation du personnel aux actions sportives et culturelles proposées par le SUAPS 57



## VII-1 Participation du personnel aux actions sportives et culturelles proposées par le SUAPS

### Activités pratiquées par le personnel inscrit régulièrement au SUAPS

Pôle	Activités	Inscrits 2006	Inscrits 2007
<b>Guadeloupe</b>	Badminton, Futsal, Musculation, Nage avec palmes	53	8
<b>Martinique</b>	Aviron, Bodysculpt, Danse, Golf, Karaté, Kite-surf, Musculation, Natation, Tennis de tables, Yoga, Yole et Gommier.	75	26
<b>Guyane</b>	Badminton, Futsal, Musculation, Natation, Volley, Tae-bo, Tennis	28	20

### Sorties culturelles et sportives ponctuelles du SUAPS

#### Pôle Guadeloupe :

- Journées de l'Amitié « Sport et Santé » : 20 membres du personnel
- Stage de Yoga Gestion du Stress : 6 enseignants et personnel IATOS

#### Pôle Martinique :

120 membres du personnel ont participé aux différents événements culturels et sportifs : Chemin du Retour en avirons de mers modernes (Traversée Schœlcher / Saint-Pierre), Journée découverte de Sainte Lucie en Catamaran, Journée Promotion Santé sur le Parcours de Santé, Tournoi internes,...

#### Pôle Guyane : Non communiqués

# ANNEXE

# LISTE DES ABREVIATIONS

## A

**AAENES** Attaché d'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur  
**AASD** Adjoint Administratif des Services Déconcentrés  
**AASU** Attachés d'Administration Scolaire et Universitaire  
**ADARF** Adjoint Administratif de Recherche et de Formation  
**ADJA** Adjoint Administratif  
**ADT** Adjoint Technique  
**AFPS** Attestation de Formation aux Premiers Secours  
**AGAD** Agents d'Administration  
**AGT** Agents Techniques  
**All Rec** Allocataire de Recherche  
**AP2A** Achat Public Assistance Audit  
**APAENES** Attaché Principal d'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur  
**APASP** Association Pour l'Achat dans les Services Publics  
**APASU** Attachés Principaux d'Administration Scolaire et Universitaire  
**AS** Assistant  
**ASI** Assistant Ingénieur  
**AST** Assistant de Service Technique  
**Ass Hop** Assistants Hospitaliers  
**ASTRF** Agents de Service Technique de Recherche et de Formation  
**ASU** Administration Scolaire Universitaire  
**AT** Accident du Travail  
**ATARF** Attaché d'Administration Recherche et Formation  
**ATER** Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche  
**ATER Spéc** Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche Spécifique

## B

**BAP** Branche d'Activité Professionnelle  
**BAP G** Branche d'Activité Professionnelle Patrimoine Logistique et Prévention  
**BAP I** Branche d'Activité Professionnelle Gestion Scientifique et Technique  
**BEP** Bureau des Études et de la Prospective  
**BIATOS** Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Ouvriers de Service et de santé  
**BIB** Bibliothécaire  
**BRE** Bureau des Relations Extérieures  
**BRI** Bureau des Relations Internationales  
**BRS** Bureau de la Recherche Scientifique  
**BU** Bibliothèque Universitaire

## C

**CA** Conseil d'Administration  
**CE** Classe Exceptionnelle  
**CEJ** Contrat Emploi Jeune  
**CEC** Contrat Emploi Consolidé  
**CES** Contrat Emploi Solidarité  
**CEVU** Conseil des Études et de la Vie Universitaire  
**CFC** Centre de Formation et Conférence

**CGBA2** Culture Générale Bureautique Anglais option prévention des risques  
**CHS** Comité Hygiène et Sécurité  
**CIBC** Centre Interinstitutionnel de Bilans de Compétences  
**2 CL** 2<sup>ème</sup> Classe  
**CL Exept** Classe exeptionelle  
**CLD** Congé de Longue Durée  
**CLM** Congé de Longue Maladie  
**CMO** Congé de Maladie Ordinaire  
**CN** Classe Normale  
**CNAM** Conservatoire National des Arts et Métiers  
**CNU** Conseil National des Universités  
**CNFPT** Centre National de la Fonction Publique  
**CNPP** Centre National de Prévention et de Protection  
**CONSV** Conservateur  
**Cont** Contractuel  
**CPE** Commission Paritaire d'Etablissement  
**CRI** Centre de Ressource Informatique  
**CS** Conseil Scientifique  
**CUR** Conseil Universitaire Régional

## **D**

**DAF** Division des Affaires Financières  
**DAG** Division des Affaires Générales et Juridiques  
**DDE** Direction Départementale de l'Equipement  
**DEUG** Diplôme d'Etudes Universitaires Générales  
**DPE** Division du Personnel Enseignant  
**DPI** Division du Personnel IATOS  
**DSI** Département Scientifique Interfacultaire

## **E**

**ESEN** Ecole Supérieur de l'Education National  
**ETPT** Equivalent Temps Plein Travaillé

## **F**

**FC** Formation Continue

## **G**

**GLT** Gestion Logistique et Transport

## **H**

**HC** Hors Classe

## **I**

**IATOS** Ingénieurs Administratifs Techniques Ouvriers de Service  
**IESG** : Institut d'études Supérieures de Guyane  
**IGE** Ingénieurs d'Etudes  
**IGPDE** Institut de la Gestion Publique et du Développement Economique  
**IGR** Ingénieurs de Recherche

**IHEDN** Institut des Hautes Etudes de Défense National  
**INF** Infirmière  
**IREM** Institut de recherche et d'Etudes en Mathématiques  
**IRSEC** Institut Régional de Formation aux métiers de la Sécurité  
**IST** Infections Sexuellement Transmissibles  
**ITRF** Ingénieurs Techniciens de Recherche et Formation  
**IUFC** Institut Universitaire de Formation Continue  
**IUT** Institut Universitaire de Technologie

## **L**

**LOLF** Loi Organique relative aux Lois de Finances  
**LSH** Lettres et Sciences Humaines  
**LMD** Licence Master Doctorat

## **M**

**MAD** Mise à Disposition  
**MAG Chef** Magasinier Chef  
**MAG Spec** Magasinier spécialisé  
**MCF** Maîtres de Conférences

## **N**

**NPER** Non Permanent

## **P**

**PAL** Principal  
**PAST** Professeurs Associés à Temps Partiel  
**PPMS** Plan Particulier de Mise en Sûreté  
**Prdt** Président  
**PRF** Professeurs des Universités  
**PRAG** Professeurs Agrégés  
**PRCE** Professeurs Certifiés  
**PRO Cont** Professeur Contractuel  
**PUPH** Professeur des Universités – Praticiens Hospitaliers

## **R**

**RF** Responsable de Formation

## **S**

**SARF** Secrétaires d'Administration de Recherche et de Formation  
**SASU** Secrétaires d'Administration Scolaire et Universitaire  
**SCD** Service Commun de Documentation  
**SC MED** Sciences Médicales  
**SCUIO-IP** Service Commun Universitaire d'Information et d'Orientation et d'Aide à l'Insertion Professionnelle  
**SEN** Sciences Exactes et Naturelles  
**Serv Tech** Service Technique  
**SJE** Sciences Juridiques et Economiques  
**SG** Secrétaire Général d'Université

**SM** Sciences de la Matière  
**SST** Sauveteur Secouriste du travail  
**ST** Services Techniques  
**STAPS** Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives  
**STU** Sciences de la Terre et de l'Univers  
**SUAPS** Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives  
**SUEPFC** Service Universitaire d'Education Permanente et de Formation Continue  
**SUMPPS** Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé  
**SV** Sciences de la Vie

## **T**

**TCH** Techniciens de Recherche et de Formation

## **U**

**UAG** Université des Antilles et de la Guyane  
**UFR** Unité de Formation et de Recherche  
**UV** Unité de Valeur

# Liste des sections du Conseil National des Universités

## **Section Titre de la section**

- 01 Droit privé et sciences criminelles
- 02 Droit public
- 03 Histoire du droit et des institutions
- 04 Science politique
- 05 Sciences économiques
- 06 Sciences de gestion
- 07 Sciences du langage : linguistique et phonétique générales
- 08 Langues et littératures anciennes
- 09 Langue et littérature françaises
- 10 Littératures comparées
- 11 Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes
- 12 Langues et littératures germaniques et scandinaves
- 13 Langues et littératures slaves
- 14 Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes
- 15 Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques
- 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale
- 17 Philosophie
- 18 Arts : plastiques, du spectacle, musicologie, esthétiques, sciences de l'art
- 19 Sociologie, démographie
- 20 Anthropologie, ethnologie, préhistoire
- 21 Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux
- 22 Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique
- 23 Géographie physique, humaine économique et régionale
- 24 Aménagement de l'espace, urbanisme
- 25 Mathématiques
- 26 Mathématiques appliquées et applications des mathématiques
- 27 Informatique
- 28 Milieux denses et matériaux
- 29 Constituants élémentaires
- 30 Milieux dilués et optique

- 31 Chimie théorique, physique, analytique
- 32 Chimie organique, minérale, industrielle
- 33 Chimie des matériaux
- 34 Astronomie, astrophysique
- 35 Structure et évolution de la terre et des autres planètes
- 36 Terre solide, géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère
- 37 Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement
- 39 Sciences physico-chimiques et technologies pharmaceutiques
- 40 Sciences du médicament
- 41 Sciences biologiques pharmaceutiques
- 60 Mécanique, génie mécanique, génie civil
- 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal
- 62 Energétique, génie des procédés
- 63 Electronique, optronique et systèmes
- 64 Biochimie et biologie moléculaire
- 65 Biologie cellulaire
- 66 Physiologie
- 67 Biologie des populations et écologie
- 68 Biologie des organismes
- 69 Neurosciences
- 70 Sciences de l'éducation
- 71 Sciences de l'information et de la communication
- 72 Epistémologie, histoire des sciences et des techniques
- 73 Cultures et langues régionales
- 74 Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Liste des sections du Conseil National des Universités pour les disciplines médicales

- 42 Anatomie, histologie, embryologie, cytogénétique, anatomie pathologique
- 43 Biophysique, Radiologie
- 44 Biochimie, physiologie, biologie cellulaire, nutrition,
- 45 Bactériologie, virologie-hygiène, parasitologie, maladies infectieuses-maladies tropicales
- 46 Epidémiologie, économie de la santé et prévention, médecine du travail et des risques professionnels, médecine légale, bio statiques et informatique médicale
- 47 Hématologie et transfusion, oncologie-radiothérapie, immunologie, génétique

- 48 Anesthésiologie, et réanimation chirurgicale, réanimation médicale, pharmacologie fondamentale-pharmacologie clinique, thérapeutique
- 49 Neurologie, neurochirurgie, psychiatrie d'adultes, pédopsychiatrie, rééducation fonctionnelle
- 50 Rhumatologie, chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique
- 51 Pneumologie, cardiologie et maladies vasculaires, chirurgie thoracique et cardio vasculaire, chirurgie vasculaire
- 52 Hépatologie, gastro entérologie, chirurgie digestive, néphrologie, urologie
- 53 Médecine interne, Chirurgie générale
- 54 Pédiatrie, chirurgie infantile, gynécologie et obstétrique, endocrinologie et maladies métaboliques, biologie du développement et de la reproduction
- 55 Oto-rhino-laryngologie, ophtalmologie, stomatologie et chirurgie maxillo-faciale

### **Liste des codes disciplines du Second Degré**

#### **Codes Libellé**

- H0080 Documentation
- H0201 Lettres classiques - Grammaire
- H0202 Lettres modernes
- H0422 Anglais
- H0426 Espagnol
- H0433 Portugais
- H1000 Histoire - Géographie
- H1100 Sciences économiques et sociales
- H1300 Mathématiques
- H1500 Physique - Chimie
- H1510 Sciences physiques – Physique appliquée
- H1600 Sciences de la vie et de la terre
- H1610 Sciences physiques – Physique appliquée
- H1900 Education Physique et Sportive
- H4100 Génie mécanique - mécanique
- H5100 Génie électrique
- H7100 Biochimie – Génie biologique
- H8010 Economie et gestion
- 00000 Sans discipline second degré

## Barèmes de rémunérations des agents en formation

Coût salarial (en euros)	A			B			C		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Coût journalier - d'un agent en formation initiale première titularisation <sup>1</sup>	143	144	146	114	115	116	102	103	107
-d'un agent titulaire en périodes d'essai <sup>2</sup>	123	124	126						
Coût journalier : - d'un agent en formation initiale, nouvelle titularisation - d'un agent en formation initiale après le changement de corps (choix, examen professionnel)	167	166	168	128	128	131	128	128	131
<b>Coût journalier d'un agent en formation initiale :</b> - au ministère de l'éducation nationale - hors ministère de l'éducation nationale	150 145	150 145	152 149	121	121	124	114	115	116
Coût journalier d'un agent en formation continue (hors congés)	241	242	248	185	186	197	145	147	152
Coût d'un agent en congé de formation indemnisé	200	200	204	151	151	152	116	116	119
Coût journalier d'un agent en congé de restructuration	220	221	224	167	166	168	128	128	131
Coût salarial annuel moyen= revenu brut annuel (à utiliser pour le calcul de la masse salariale)	35 852	35 890	36 823	27 641	27 738	30 084	21 825	22 382	28 155

<sup>1</sup> Au ministère de l'éducation nationale

<sup>2</sup> Hors ministère de l'éducation nationale

## ANALYSE DE LA LOI DE REFORME DES RETRAITES LOI 2003-775 du 21 août 2003

### LA REFORME

La réforme des retraites sauvegarde les principes de base de notre Fonction Publique. Le code des pensions continuera d'être fondé sur une fonction publique de carrière, régie par le principe statutaire.

#### Ce qui ne change pas

**Le taux plein de liquidation** : il reste à 75 % du traitement de référence (avant bonifications) pour une carrière complète. Seuls les fonctionnaires bénéficient d'une telle garantie. **Les âges d'ouverture des droits et les âges limite de départ en retraite** demeurent à :

- 60 ans et 65 ans pour les emplois sédentaires,
- 55 ans et 60 ans, ou 50 ans et 55 ans, selon leur catégorie, pour les fonctionnaires classés en services actifs. Les enseignants qui, dans le passé, ont été classés en service actif pendant 15 ans au moins (cas notamment des instituteurs reclassés comme professeurs des écoles) pourront continuer de partir à la retraite entre 55 ans et 60 ans. **La période minimale de 15 ans** de services pour avoir droit à une pension et bénéficier du minimum est maintenue. **Le taux de cotisation des salariés** : il est inchangé à 7,85 % du traitement indiciaire. **Les avantages familiaux sont maintenus, en particulier** la majoration de 10 % pour 3 enfants notamment. La bonification d'un an par enfant, pour les parents d'enfants nés avant le 1er janvier 2004, est étendue aux pères qui interrompent leur activité au moins deux mois .
- **Maintien de l'ouverture des droits à pension** après 15 années de service pour les femmes ayant élevé 3 enfants.

#### Ce qui change

##### La durée de cotisation

En 2008, la retraite à taux plein pour 40 ans de cotisation. C'est la **décision majeure de la réforme, prise au nom de l'équité** (les salariés du privé doivent déjà cotiser 40 ans pour avoir une retraite à taux plein) **et de la solidarité** entre générations. Pour bénéficier d'une retraite à taux plein, les fonctionnaires devront avoir cotisé 40 annuités en 2008 (contre 37,5 ans aujourd'hui). La valeur de l'annuité qui était de 2% passe à 1,875% sur la même période. Ils auront toujours le choix de partir avant, dès lors qu'ils auront atteint l'âge d'ouverture des droits.

##### Un allongement très progressif

De 2004 à 2008, la durée permettant une retraite à taux plein s'allonge d'un semestre par an. Elle converge ainsi avec les conditions requises pour les salariés du secteur privé.

De 2008 à 2012, la durée de cotisation s'allonge d'un trimestre par an, pour tous, salariés du public et salariés du privé, pour atteindre 41 ans en 2012.

**L'instauration d'une décote et d'une surcote.** Le gouvernement souhaite inciter les Français à faire le choix de travailler plus longtemps en prévoyant un dispositif qui les encourage à retarder l'âge de leur départ en retraite.

- Une décote va être mise en place de façon très étalée d'ici à 2020. En 2008, elle atteindra 3 % par annuité manquante et sera portée par étapes à 6% par la suite, dans un souci de convergence avec le régime général. Plafonnée à 5 ans maximum, cette décote ne s'appliquera plus, quelles que soient les annuités acquises, quand le fonctionnaire aura atteint la limite d'âge de son corps, soit 55, 60 ou 65 ans.

- - Durant la période transitoire, la décote s'annulera, non pas à la limite d'âge, mais par étapes, à l'âge de l'ouverture des droits augmenté d'un an, puis deux, jusqu'à coïncider avec la limite d'âge en 2020
- - pour les “ sédentaires ” à 60 ans en 2003, 61 ans en 2004, 62 ans en 2008, 63 ans en 2012, 64 ans en 2016 et 65 ans en 2020 ; - pour les “ service actifs ” : selon la même progression, à partir de l'âge d'ouverture de leurs droits 50 ou 55 ans, jusqu'à la limite d'âge de leur catégorie, 55 ans et 60 ans. **La progression de la décote est ainsi étalée sur 17 ans**, soit 2 années de plus que la réforme du secteur privé de 1993. Elle permet de garantir aux retraités qui partent avant 2008 qu'ils ne devront pas travailler plus de 2 ans de plus. **En contrepartie** les fonctionnaires qui souhaiteraient rester plus longtemps en service, soit au-delà des 40 annuités pour améliorer leur retraite, soit au-delà de leur limite d'âge pour approcher le taux plein, bénéficieront d'une surcote : applicable dès 2004, elle est de 3 % par annuité supplémentaire, dans la limite de 5 ans maximum. Pendant la période de transition, elle s'applique aux âges de départ précisés ci-dessus pour la décote. Parallèlement, pour permettre à ceux qui le souhaitent d'approcher au plus près le taux plein et pour ajouter de la souplesse au dispositif, le dépassement de la limite d'âge sera possible, dans la limite de 2,5 ans maximum. **Le traitement de référence servant de base au calcul de la pension** : il sera calculé sur le traitement des 3 dernières années au lieu des 6 derniers mois. **L'indexation** : alignée sur les prix et non plus sur les traitements des actifs, elle sera automatique au 1er janvier de chaque année. La règle, sûre et stable, garantit le pouvoir d'achat des pensions. **La pension minimum garantie** pour une carrière complète est revalorisée. **La pension de réversion des hommes** : elle est alignée à la hausse sur celle des femmes. **La bonification d'un an par enfant**, pour les enfants nés après le 1er janvier 2004, est remplacée par une validation du temps d'interruption, pris par les mères et les pères pour l'éducation de leurs enfants, dans la limite de 3 ans par enfant. **Les années passées dans d'autres régimes** sont prises en compte pour le calcul des années de cotisation et celui de la décote. **Les périodes de temps partiel** : elles sont prises en compte comme des périodes de temps plein pour l'application de la décote. Ce qui signifie que ceux qui prennent un temps partiel, en particulier les mères de famille, ne seront pas pénalisés. **La prise en compte des primes : un nouveau régime**, distinct du régime des pensions, est prévu. Assis sur une partie des primes et ouvert à tous les agents, il sera négocié avec les partenaires sociaux. La question des primes des aides-soignantes fera l'objet d'un aménagement particulier. **Le cumul emploi retraite** : les règles sont assouplies.

Source : <http://www.education.gouv.fr>

Pour le texte de loi: [www.legislation.cnav.fr/textes/loi/TLR-LOI\\_2003775\\_21082003.htm](http://www.legislation.cnav.fr/textes/loi/TLR-LOI_2003775_21082003.htm)